

Comune di
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA/SETTORE	ANNO	2011
POSIZIONE ORGANIZZATIVA		

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA								
	Grado di raggiungimento							0,00%	
	PESO	1	2	3	4	5	6	7	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)									
Relazione e integrazione									
Innovatività									
Gestione risorse economiche									
Orientamento alla qualità dei servizi									
Gestione Risorse umane									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi									
Totale comportamenti organiz.	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	#DIV/0!
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	#DIV/0!		

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Comune di
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2011
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐
Ostacoli normativi	☐
Difficoltà logistiche	☐
Errata allocazione risorse umane	☐
Scarsa motivazione del personale	☐
Flussi comunicativi critici	☐
Instabilità organizzativa	☐

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Insufficienza risorse materiali	☐
Manca di specifiche risorse umane	☐
Inadeguata formazione del personale	☐
Inadeguata programmazione	☐
Presenza di criticità nei processi	☐

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione