COMUNE DI xxxxxxxxxxxxxxxxx

| AREA | | | + | | 1 | | ANNO | | |
|---|----------------------------------|---------|----------------|----------|--------------|----------------------|---------|---------|--|
| SERVIZIO | | | | | | | 2011 | | |
| DIPENDENTE | | | - | | | | | | |
| Categoria | | | | | - | | | | |
| Profilo Professionale | Esecutore Colla | borato | re Amm | i.vo | | | % ris | ultato | |
| Obiettivi assegr | | | | | % parte | cipazione | raggi | | |
| descrizione (processo performante/obiettivo strategi | ico) | | tipologia | | - | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | - | | - | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | _ | | + | | | | |
| | | | | | | | | and the | |
| | | | - | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | Compor | tamento | atteso | |
| | | | | | | | | | |
| Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | | | | | | | | | |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | 15 | | | | | | | | |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi | | | \vdash | | | | | | |
| assunti | 15 | | | | | 200 | | | |
| Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | 20 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Totale | 50 | p | unteggio | A) | | 0 | | | |
| | | | | | • | | | | |
| | | | | | | Comportamento atteso | | | |
| [10] [10] [10] [10] [10] [10] [10] [10] | | | | | | | | | |
| | Peso attribuito al | | | | 4 | | 6 | 7 | |
| Comportamenti professionali | comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 | ' | |
| | | - | Name of Street | | | 55/200 | | | |
| Relazione e integrazione | 10 | | | | | | | | |
| Innovatività | 7 | | | | | | | | |
| Innovativita | | _ | - | - | - | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | 5 | | | | | | | | |
| | | 1 | + | 1 | _ | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | 10 | | | | | W 5.0 | | | |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza | 12 | | | | | | | | |
| | | _ | - | - | 1 | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione | 6 | | | | | | | | |
| dei servizi | | | | | | | | | |
| Totale comportamenti professionali | 50 | , | ounteggio |) B) | 0 | | | | |
| | | TOTALE | | | 0,00% | | | | |
| | | TOTALL | | 1 0,00 % | | | | | |
| | | | | | migliorabile | | | | |
| | | co | mportan | ento | | | | | |
| | | co | omportan | ento | | | | | |
| Osservazio | ni del valutatore sui | | | ento | | | | | |
| | | risulta | ti: | | ando con s | | | sulle | |
| Osservazio NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi perfo prestazioni non adeguate | | risulta | ti: | | ando con s | | | sulle | |
| NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi perfo | | risulta | ti: | | ando con s | | | sulle | |
| NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi perfo | | risulta | ti: | | ando con s | | | sulle | |
| NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi perfo | | risulta | ti: | | ando con s | | | sulle | |

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXX

| AREA | | | | | | | ANNO | |
|---|--|---------------|-----------|------------|--------------|--------------|------------|---------|
| SERVIZIO | | | | | | | 2011 | |
| DIPENDENTE | | | | | - | | | |
| Categoria | | | _ | | 1 | | | |
| Profilo Professionale | | ente | | | 0/s parto | cipazione | % ris | ultato |
| Obiettivi assegn | | | tipologia | | 70 parte | прагіоне | raggi | iunto |
| descrizione (processo performante/obiettivo strategio | 0) | | upologia | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | - | | - | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | _ | | - | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | _ | | | | | |
| | | | W 198 | | | | | |
| | | | | | | Compo | rtamento | attes |
| | | | | | | | | |
| Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | | | | | | | | |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | | | | | | | | |
| Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | | | | | | | | |
| | 0 | 1 | ounteggio | A) | | (|) | |
| Totale | | | | | | | | |
| | | | | | | Compo | rtament | o attes |
| | | | | | | - ССр. | | |
| Comportamenti professionali | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione | | | | | | | | |
| Innovatività | | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | | | 1 | | - | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | | | - | | - | | | |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza | | _ | - | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | | | | | | | | |
| Totale comportamenti professionali | 0 | | punteggio |) B) | 0 | | | |
| | | TOTALE | | | 0,00% | | | |
| | | comportamento | | | migliorabile | | | |
| | | | | | | | | |
| Osservazio | ni del valutatore su | i risulta | ti: | | | | | |
| Osservazio NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi perfo prestazioni non adeguate | ni del valutatore su rmanti e sui comportamenti | | _ | a 5, integ | rando con s | pecifiche os | sservazion | i |

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXX

| AREA ERVIZIO | | | | | 7 | | OIAIAA | | |
|--|----------------------------------|---------------|-----------|--------|---------|-------------------|----------|--------|--|
| | | - | _ | | 1 | | 2011 | | |
| DIPENDENTE | | | | | 1 | | 2011 | | |
| Categoria | | | | | 1 | | | | |
| Profilo Professionale | Ор | eraio | | | 1 | | | | |
| Obiettivi assegn | | | | day in | % parte | cipazione | | ultato | |
| descrizione (processo performante/obiettivo strategi | | | tipologia | | 1 | | ragg | iunto | |
| | | | up ologia | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | - | _ | | + | | | | |
| | | | | | 1 | | | RIPS. | |
| | | | | | | | | | |
| | | - | _ | | - | | | | |
| | | | _ | | _ | | | | |
| | 1 | | | | | | | | |
| | | | _ | | | | | | |
| | | Name and | | | | | | | |
| | | | | | | Compo | rtamento | atteso | |
| | | | | | | | | | |
| pporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di erformance | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| rientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | | | | | | | | | |
| essibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi ssunti | | | | | | | | | |
| ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | | | | | | | | | |
| otale | 0 | p | unteggio | A) | 0 | | | | |
| | | | | | | Comportamento att | | | |
| omportamenti professionali | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| elazione e integrazione | | | | | | | | | |
| nnovatività | | | | | | | | | |
| estione risorse economiche e/o strumentali | | | | | | | | | |
| rientamento alla qualità dei servizi | | | | | | | | | |
| apporti con l'unità operativa di appartenenza | | | | | | | | | |
| apacità di interpretazione dei bisogni e programmazione ei servizi | | | | | | | | | |
| Totale comportamenti professionali | 0 | punteggio B) | | | 0 | | | | |
| | | TOTALE | | | 0,00% | | | | |
| | | comportamento | | | | migliorabile | | | |
| | | | | | | | | | |
| Occurration | i del valutatore sui | | | | | | | | |

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXX

| AREA | | | | | 7 | | ANNO | | |
|---|----------------------------------|---------------|-----------|------------|--------------|---------------|--------------|--------|--|
| SERVIZIO | | | _ | | 1 | | 2011 | | |
| DIPENDENTE | | | | | 1 | | 2011 |). | |
| Categoria | | | | | 1 | | | | |
| Profilo Professionale | Istruttore Dir | ettivi e | Istrutt | ori | 1 | | | | |
| Obiettivi assegn | | | | | % parte | ecipazione | | ultato | |
| descrizione (processo performante/obiettivo strategi | | | tipologia | • | то ране | cipazione | ragg | iunto | |
| (Freeze parements) estates | | | upologie | | | | | | |
| Obiettivo 1 | | | Strategio | | 5 | |)% | | |
| Obiettivo 2 | | | Process | 0 | 3 | 0% | 100% | | |
| | | - | - | | - | | | | |
| | | | | | _ | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | - | - | | - | | | 107.1 | |
| | | | _ | | + | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | La a | | | | | | | |
| | | | | | | Compor | tamente | | |
| | | | | | | Compor | tamento | attes | |
| Apporto qualitativo o concorco al raggiungimento delli abiottici di | | | | | | | | | |
| Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | | | | | | | | | |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | | | | | | | | | |
| | | | | | - | | | | |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | | l | | | | | | | |
| | | - | - | - | | | | | |
| Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | | | | | | | | | |
| | | MI KEN | | | | | EU-LIA | No. | |
| Totale | 0 | P | unteggio | (A) | | 0 | | | |
| | | | | | • | | | | |
| | | | | | | Compor | tamento | attes | |
| | | | | | | | | | |
| | Peso attribuito al | | | | | | | | |
| Comportamenti professionali | comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | | | | | | | | | |
| Relazione e integrazione | | | | | | | | | |
| | | | | _ | 1 | | | | |
| Innovatività | | | | | 1 | | | | |
| 0-4 | | | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | | | | | | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | | | | | | | | | |
| | | | | | | | 2 - 10 | | |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza | | | | | | | | | |
| - ", ", " | | <u> </u> | | | - | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | | | | | | | | | |
| | | Manager 1 | | | The state of | | | | |
| Totale comportamenti professionali | 0 | punteggio B) | | | 0,00% | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | TOTALE | | | 0,00% | | | | |
| | | comportamento | | | migliorabile | | | | |
| | | | | mento m | | | - Silviusiie | | |
| | | | - 1 | | | | | | |
| Ossoprazion | i del valutatore sui i | ricultati | | | | | | | |
| | i del valutatore sui i | | | | | | | | |
| NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi perform | | | | 5, integra | ndo con sp | ecifiche osse | rvazioni s | ulle | |
| | | | | 5, integra | ndo con sp | ecifiche osse | rvazioni s | sulle | |
| NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi perform | | | | 5, integra | ndo con sp | ecifiche osse | rvazioni s | sulle | |