

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 è stato costituito con Determina n. 163 del 16.04.2019.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	51.367,69
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.426,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.913,60
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	3.340,30
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	54.707,99

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	4.393,34
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	4.393,34

Risorse variabili NON sottoposte al limite	
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.393,34

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.202,48
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.202,48

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	180,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	180,00

TOTALE DECURTAZIONI	1.382,48
----------------------------	-----------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni, nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2019.

Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a € 1.202,48.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 180,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni è pari ad € 54.378,55.

Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).



Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	54.707,99
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	1.202,48
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	53.505,51
TOTALE Risorse variabili (C)	4.393,34
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	180,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	4.213,34
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	57.718,85

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le somme allocate all'esterno del fondo riguardano:

- i compensi del condono edilizio di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 2004 quantificabili a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.198,28, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 11.423,92.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2019 con la determina di costituzione del Fondo n. 163 del 16.04.2019 sono stati resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.



UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2019
Inquadramento ex led	4.196,15
Progressioni economiche STORICHE	28.719,53
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.423,92
Totale utilizzo risorse stabili	44.339,60
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	44.339,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2019
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	323,46
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	472,00
Reperibilità	51,69
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	3.550,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	550,00
Compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale	90,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	3.870,10
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	1.320,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	3.130,00
RIF Messi - Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018	22,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	13.379,25

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	44.339,60	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	13.379,25	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	57.718,85	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B)]	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le somme allocate all'esterno del fondo riguardano:

- i compensi del condono edilizio di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 2004 quantificabili a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.198,28 gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 11.423,92.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 44.663,06 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 53.505,51.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

"1. La performance organizzativa, di cui all'art. 8 del D.lgs 150/2009, è correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente ad un gruppo o a una struttura, con la individuazione di uno specifico finanziamento definito o in sede di indirizzo da parte della Giunta Comunale nel caso delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 3 o in sede di contrattazione integrativa nel caso di altre risorse.

2. Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite nella scheda dell'obiettivo contenuta all'interno del Piano Performance, definirà la quota spettante al singolo dipendente. La distribuzione della performance organizzativa è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate. Il premio verrà erogato solo se l'obiettivo sarà raggiunto in sede di Relazione della Performance almeno al 60% e solamente se la performance individuale supera il 60%. Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo saranno liquidate:

- al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 90%*
- in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 60% e inferiore al 89,99%."*

La performance individuale è così distribuita:

"omissis....."

7. Il budget destinato annualmente alla performance individuale, viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget pro-capite.

8. Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

- Valutazioni uguali o superiori al 90%: 100% del budget individuale;*
- Valutazione tra il 70% e il 89,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;*
- Valutazione pari o inferiore al 69,99%: nessuna distribuzione.*

9. Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 è attribuita la maggiorazione del premio individuale a 1 dipendente. La maggiorazione è attribuita solamente se vi è una valutazione individuale almeno pari al 99,5%. Nel caso in cui vi sia una situazione di parità di valutazione tra più dipendenti, verrà attribuita la maggiorazione del premio sulla base di un sorteggio effettuato dalle RSU.

10. Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 99,5% vengono distribuiti in maniera direttamente proporzionale alle valutazioni stesse, se residuano somme dall'applicazione del comma 9.

11. Ai sensi dell'art. 68 comma 3 CCNL 21.05.2018, le parti concordano di assumere quale punto di riferimento la quota del 30% come accantonamento destinato alla performance individuale."

Si attesta che gli incentivi economici verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 2 progressioni orizzontali che saranno attribuite con la seguente modalità:



1. La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa.

3. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il PO dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso il Comune di Pecetto.

4. Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione media triennale, almeno dell'85% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive nel biennio precedente.

5. A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è calcolato come media del punteggio ottenuto per il triennio a cui si riferisce la progressione economica.

6. Al suddetto punteggio è aggiunto il periodo di anzianità nell'Ente nella posizione economica così determinato: 1 punto per ogni anno successivo ai due anni richiesti per l'accesso alla progressione.

7. A parità di punteggio complessivo verrà tenuto conto del seguente ordine di criteri:

- Punteggio relativo alla valutazione più alto ottenuto nel corso del triennio;
- Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;
- Sorteggio alla presenza delle RSU

8. In caso di assunzione di dipendente mediante mobilità da altro ente l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004 è a carico delle risorse decentrate stabili.

9. Nel 2019 saranno attribuite n. 2 progressioni del personale appartenente alla categoria C1, con decorrenza dal 01.10.2019."

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2019 (A)	Fondo 2018 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	51.367,69	51.367,69	0,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018			
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.426,70	1.210,03	216,67
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.913,60	0,00	1.913,60

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	54.707,99	52.577,72	2.130,27	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	4.393,34	4.393,34	0,00	
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi fondo anno precedente	0,0	1.341,21	-1.341,21	
Totale risorse variabili	4.393,34	5.734,55	-1.341,21	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.202,48	1.202,48	0,00	
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	180,00	180,00	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	1.382,48	1.382,48	0,00	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.707,99	52.577,72	2.130,27	
Risorse variabili	4.393,34	5.734,55	-1.341,21	
Decurtazioni	1.382,48	1.382,48	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	57.718,85	56.929,79	789,06	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2019 (A)	Fondo 2018 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Inquadramento ex led	4.196,15	4.196,15	0,00
Progressioni economiche STORICHE	28.719,53	27.544,79	1.174,74



Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.423,92	11.266,82	157,10
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	44.339,60	43.007,76	1.331,84
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	323,46	0,00	323,46
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	472,00	3.640,00	-3.168,00
Reperibilità	51,69	51,69	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	3.550,00	2.500,00	1.050,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	550,00	1.200,00	-650,00
Compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale	90,00	0,00	90,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	3.870,10	4.393,34	-523,24
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.320,00	2.115,00	-795,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	3.130,00	0,00	3.130,00
RIF Messi - Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018	22,00	22,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.379,25	13.922,03	-542,78
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	44.339,60	43.007,76	1.331,84
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.379,25	13.922,03	-542,78
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	57.718,85	56.929,79	789,06

Con riferimento al fondo per lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 01.04.1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di € 7.289,70.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2019;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente, macroaggregato 101;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al cap. 2164 "Fondo di produttività" del bilancio 2019 gestione competenza, macroaggregato 101.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2019 è rispettosa del vincolo del limite del triennio 2011-2013.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 54.378,55 come per l'anno 2019.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente. Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo deve essere rispettato il limite di spesa del Fondo. Dall'erogazione e dalla distribuzione saranno quantificate le "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo, nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

La contrattazione integrativa decentrata 2019, coperta da mezzi ordinari di bilancio, trova collocazione nel macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del Bilancio, come differenziato nella sezione "I", nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Il fondo, al netto le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente macroaggregato 101, come da determinazione n. 163 del 16.04.2019 è impegnato al capitolo 2164 "Fondo di produttività" del bilancio 2019 gestione competenza, macroaggregato 101 e precisamente all'impegno n. 271 .

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 7.289,70 ed è stato previsto al cap. 2164 "Fondo di produttività e straordinari" (1.01.01.01.004) del bilancio 2019, all'impegno n. 114.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative negli appositi capitoli di bilancio 2019 destinati al pagamento degli stipendi sono state allocate le somme relative al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Pecetto Torinese, 16.04.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Diana VERNEAU

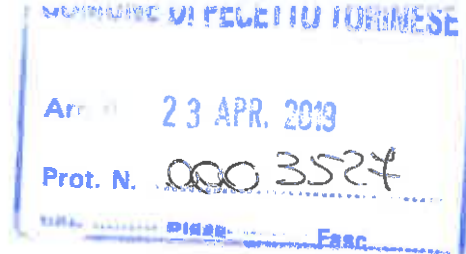


[Handwritten signature of Diana Verneau]

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Lorella LONGO

[Handwritten signature of Lorella Longo]



COMUNE DI PECETTO TORINESE

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 - PARERE DEL REVISORE

La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Pecetto Torinese (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2017 per il triennio 2018-2020;

Esaminata

La documentazione relativa alla costituzione in via previsionale del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019 in particolare la Determina n. 163 del 16/04/2019 del Responsabile dell'Area Finanziaria dell'Ente e la relazione tecnico finanziaria relativa alla quantificazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019

Visti

Il D.Lgs n. 165/2001;

Il D.Lgs n. 150/2009;

Il D.Lgs n. 267/2000;

Il vigente C.C.N.L. per il comparto Regione ed enti locali siglato in data 21/05/2018;

La linea di indirizzo per la contrattazione decentrata di integrazione di cui all'art. 67 comma 4 del C.C.N.L., prevista nella Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato per il triennio 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 18/12/2018;

Gli impegni di cui al citato provvedimento, compatibili con la capacità di bilancio e quantificati nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica per il pareggio di bilancio e spese del personale nonché del vincolo sul trattamento economico accessorio complessivo della forza lavoro di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

Considerato che

Il fondo 2019 non supera il limite del fondo risorse decentrate per il 2016 ai sensi del disposto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

Preso atto

Della volontà di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 secondo le modalità di cui alla determina del Responsabile del Servizio Finanziario con applicazione della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede il blocco rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto allo stesso anno;

Viste

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 29/01/2019 di approvazione del Piano della Performance;
- La determinazione n. 73 del 2019 di impegno della somma per il lavoro straordinario nelle more della stipulazione del contratto integrativo decentrato anno 2019;

Visti

- Il Regolamento di Contabilità;
- Lo Statuto Comunale;
- L'attestazione del Responsabile di Servizio di compatibilità del provvedimento con le disposizioni legislative vigenti in tema di contenimento delle spese di personale e di rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Certifica

Che i costi della contrattazione decentrata sono compatibili con i vincoli di bilancio vista la capienza dei relativi stanziamenti di bilancio per fare fronte agli impegni e risultano determinati nel rispetto delle norme vigenti per spesa del personale

Esprime

Per quanto in premessa parere favorevole sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 perché fondato sul rispetto dei vincoli di bilancio e quantificato in applicazione delle norme di legge.

Vercelli, 23 aprile 2019

Il Revisore Farello Dr. Silvia
