



COMUNE DI PECETTO TORINESE
CAP 10020 - PROVINCIA DI TORINO

Sede Municipale di via Umberto I n. 3
Tel. 011 8609218/9- Fax 011 8609073
e mail: info@pec.comune.pecetto.to.it - info@comune.pecetto.to.it
Partita IVA 02085860019 - C.F. 90002610013

Prot. n. 000 1524 /I

Pecetto T.se, 14 FEB. 2013

**AL SINDACO DEL COMUNE
DI PECETTO TORINESE**

AL SEGRETARIO COMUNALE

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pecetto Torinese.
Relazione all'Amministrazione sull'attività svolta nell'anno 2012.**

In recepimento dei principi comunitari in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e *mobbing*, l'art. 21 della Legge 183 del 4.11.2010 ha previsto la costituzione, all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia. Tale Organismo assume, unificandole, tutte le funzioni già attribuite ai Comitati Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*. I suoi compiti, definiti dalle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono di carattere propositivo, consultivo e di verifica nonché di collaborazione con altri Organismi deputati a materie di competenza del CUG (Consigliera di Parità, Datore di Lavoro, Organizzazioni Sindacali, etc.).

Nel corso dell'anno 2012, il Comitato Unico di Garanzia è stato costituito nel Comune di Pecetto Torinese con atto del Segretario Comunale in data 24.4.2012 ed è stato disciplinato con regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 17.2.2012.

I componenti del Comitato, pur non essendosi formalmente riuniti, cosa che è avvenuta in data 14.2.2013, si sono comunque nel frattempo confrontati allo scopo di individuare una serie di iniziative da avviare e proporre nell'ambito di competenza per favorire la diffusione della cultura delle Pari Opportunità e del benessere organizzativo dei dipendenti dell'Ente.

Si dà atto in particolare che, a seguito della ristrutturazione dell'edificio municipale e della palazzina della Polizia Municipale, in via di completamento, è decisamente migliorata la situazione ambientale lavorativa.

La situazione del personale comunale, alla data del 31/12/2012, è esposta nella tabella di seguito riportata:

AREA GESTIONALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Area Amministrativa	1	6	7
Area Finanziaria	0	5	5
Area Tecnica Lavori Pubblici, Manutenzioni ed Ambiente	3	1	4
Area Tecnica Edilizia ed Urbanistica	1	1	2
Area Vigilanza	5 (1 t. cfl)	1	6
TOTALE	10 (1 cfl)	14	24

	UOMINI	DONNE	TOTALE
CATEGORIA D	3	2	5
CATEGORIA C	5	10	15
CATEGORIA B	2	2	4
TOTALE PERSONALE	10	14	24

A cui va aggiunto il Segretario Comunale, donna.

Nel corso del periodo di riferimento, non sono state segnalate problematiche relative all'accesso al lavoro, né al trattamento giuridico ed economico, né alcuna forma di discriminazione - diretta ed indiretta - legate al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla confessione religiosa, alla disabilità e alla lingua.

Infine, dall'analisi del Documento di Valutazione dei Rischi, ed in particolare della Valutazione del Rischio stress lavoro correlato (indagine anno 2010), è emerso che il Comune di Pecetto Torinese si colloca in una fascia a basso rischio, tale da non richiedere l'attuazione di interventi correttivi, fatto salvo il mantenimento nel tempo delle attuali misure gestionali ed organizzative. La valutazione dovrà essere ripetuta in occasione di mutamenti organizzativi e comunque nell'anno 2013.

In relazione a questo, si propone di dare seguito all'ipotesi formulata dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di costituire un gruppo di lavoro informale, insieme anche al medico competente, per valutare e ponderare lo stress lavorativo esistente.

Distinti saluti.

**IL PRESIDENTE DEL COMITATO
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**
Dott. Bernardo Caccherano

