

COMUNE DI PECETTO TORINESE						
OBIETTIVI PARI OPPORTUNITA' 2025/2027						
OBIETTIVO	AZIONI POSITIVE	SOGGETTI COINVOLTI	DESTINATARI	RISORSE FINANZIARIE	PERIODO DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI REALIZZAZIONE
Approfondire e diffondere le tematiche delle pari opportunità	Tenuta e aggiornamento di uno spazio sul sito internet sulle attività del CUG in modo da promuovere le pari opportunità	CUG, Area Amministrativa	Cittadinanza, personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la gestione del sito web istituzionale	2025-2026-2027	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed il CUG
Benessere organizzativo e ambiente di lavoro	Garantire forme di comunicazione interna efficaci e la condivisione di obiettivi e decisioni, al fine di migliorare la circolazione delle informazioni sulle scelte operate e consentire la partecipazione attiva di lavoratrici e lavoratori.	Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili di servizio	Personale dipendente		2025-2026-2027	Monitorare con tutti i soggetti coinvolti l'efficacia della misura.
	Favorire la partecipazione a corsi di formazione e/o ad incontri specifici al fine di migliorare il clima organizzativo e le relazioni interpersonali con l'obiettivo di creare un gruppo di lavoro coeso ed efficiente	Responsabili di servizio, CUG	Personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la formazione	2025-2026-2027	Attraverso iniziative formative specifiche
	Monitoraggio benessere organizzativo e stress con specifica rilevazione e successiva diffusione dei dati	CUG	Personale dipendente, Sindaco, Giunta, Segretario, RSPP, Medico competente		2025-2026-2027	A cura CUG
	Condivisione delle competenze e conoscenze acquisite dal personale prossimo alla pensione rispetto ai dipendenti delle altre generazioni, al fine di favorire il benessere e garantire la continuità dell'azione amministrativa.	Responsabili di servizio, CUG	Personale dipendente		2025-2026-2027	Coordinamento delle modalità di trasmissione delle competenze tra personale in uscita e personale in sostituzione
Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nell'ambiente di lavoro	Attività di benchmarking per la condivisione ed il confronto di buone pratiche di altri Enti al fine di verificare la loro trasferibilità	CUG	Sindaco, Giunta, Segretario Comunale, Responsabili di servizio, OO.SS.		2025-2026-2027	Verifica di siti di altre Amministrazioni, confronti con colleghi, partecipazioni ad incontri
	Favorire formazione ed aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere, e adottare modalità organizzative che favoriscano la partecipazione di lavoratori e lavoratrici in condizioni di pari opportunità, conciliando vita professionale e vita familiare.	CUG, Area Finanziaria	Personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la formazione	2025-2026-2027	Attraverso iniziative formative specifiche
Favorire politiche di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa	Facilitare l'utilizzo della flessibilità oraria, delle ferie, dei congedi e dei permessi previsti dalla norma, per garantire il superamento di situazioni di disagio, attraverso una maggiore diffusione delle informazioni alla luce del vigente CCNL	Responsabili di servizio, Area Finanziaria	Personale dipendente		2025-2026-2027	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed i responsabili di servizio
	Attuazione lavoro agile	Responsabili di servizio, Area Finanziaria e Amministrativa	Personale dipendente		2025-2026-2027	Monitorare l'andamento e le eventuali criticità