

COMUNE DI PECETTO TORINESE

PIANO AZIONI POSITIVE 2024/2026

OBIETTIVO	AZIONI POSITIVE	SOGGETTI COINVOLTI	DESTINATARI	RISORSE FINANZIARIE	PERIODO DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI REALIZZAZIONE
Approfondire e diffondere le tematiche delle pari opportunità;	Tenuta e aggiornamento di uno spazio informativo sul sito internet in materia di pari opportunità	CUG, Area Amministrativa	Cittadinanza, personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la gestione del sito web istituzionale	2024-2025-2026	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed il CUG
Benessere organizzativo e ambiente di lavoro	Garantire buone forme di comunicazione interna e condivisione di obiettivi e decisioni al fine di migliorare la circolazione delle informazioni sulle scelte operate e una gestione collaborativa e partecipativa delle lavoratrici/lavoratori.	Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili di servizio	Personale dipendente		2024-2025-2026	Monitorare con tutti i soggetti coinvolti l'efficacia della misura.
	Favorire la partecipazione a corsi di formazione e/o ad incontri specifici al fine di migliorare il clima organizzativo e le relazioni interpersonali con l'obiettivo di creare un gruppo di lavoro unito e produttivo	Responsabili di servizio, CUG	Personale dipendente		2024-2025-2026	Attraverso iniziative formative specifiche
	Monitoraggio benessere organizzativo e stress con rilevazione ed eventuale aggiornamento del documento di valutazione.	CUG, RSPP	Personale dipendente		2024-2025-2026	A cura RSPP
	Valorizzazione del personale prossimo alla pensione e condivisione delle competenze e conoscenze acquisite tra dipendenti delle diverse generazioni, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa.	Responsabili di servizio, CUG	Personale dipendente		2024-2025-2026	Coordinamento delle modalità di trasmissione delle competenze tra personale in uscita e personale in sostituzione
Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nell'ambiente di lavoro	Attività di benchmarking per la condivisione ed il confronto di buone pratiche di altri Enti al fine di verificare la loro trasferibilità	CUG	Sindaco, Giunta, Segretario Comunale, Responsabili di servizio, OO.SS.		2024-2025-2026	Verifica di siti di altre Amministrazioni, confronti con colleghi, partecipazioni ad incontri
	Favorire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere e adottare modalità organizzative delle azioni formative che favoriscano la partecipazione di lavoratori e lavoratrici in condizioni di pari opportunità e non costituiscano ostacolo alla conciliazione fra vita professionale e vita familiare.	CUG, Area Finanziaria	Personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la formazione	2024-2025-2026	Attraverso iniziative formative specifiche
Favorire politiche di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa	Facilitare l'utilizzo della flessibilità oraria, delle ferie, dei congedi e dei permessi previsti dalla norma, finalizzato al superamento di situazioni di disagio, attraverso una maggiore diffusione delle informazioni alla luce del vigente CCNL	Responsabili di servizio, Area Finanziaria	Personale dipendente		2024-2025-2026	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed i responsabili di servizio
	Attuazione lavoro agile	Responsabili di servizio, Area Finanziaria e Amministrativa	Personale dipendente		2024-2025-2026	Monitorare l'andamento e le eventuali criticità