



COMUNE DI PECETTO TORINESE
CAP 10020 - PROVINCIA DI TORINO

Sede Municipale di via Umberto I n. 3
Tel. 011 8609218/9- Fax 011 8609073
e mail: info@pec.comune.pecetto.to.it - info@comune.pecetto.to.it
Partita IVA 02085860019 - C.F. 90002610013

VERBALE N. 1
DELLA RIUNIONE DEL CUG
DEL 14.2.2013

Il giorno 14 febbraio 2013, alle ore 10,20, in una sala del palazzo comunale, si è riunito, su convocazione del Presidente, pubblicata all'albo pretorio con n. 95 dell'8.2.2013, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G., nella composizione prevista dal provvedimento di nomina del Segretario Comunale, prot. 0003435 del 27.4.2012.

Alla riunione sono presenti:

Dott. Bernardo Caccherano	Presidente effettivo
D.ssa Lorella Longo	Membro effettivo
Rosa Bonina	Membro effettivo (per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale)

Il Presidente apre la seduta e dichiara ufficialmente insediato il CUG.

1) REGOLAMENTO

Il Comitato prende atto e dichiara di condividere e recepire il regolamento per il funzionamento del C.U.G., di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 17.2.2012.

2) SEGRETARIO

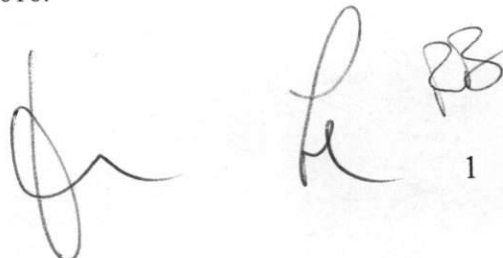
Di seguito, il Presidente invita i presenti ad individuare, tra i componenti del C.U.G., il Segretario, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del regolamento.

Lo stesso viene scelto all'unanimità nella persona di Lorella Longo, che accetta l'incarico.

3) PIANO AZIONI POSITIVE

Il Comitato passa poi a verificare l'attuazione del piano delle azioni positive relativo al triennio 2011-2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 16.12.2011, anche al fine di cominciare ad elaborare una proposta migliorativa per il successivo triennio 2014-2016.

Si rileva in particolare che sono stati raggiunti i seguenti obiettivi:



- istituzione e regolamentazione del Comitato Unico di Garanzia;
- promozione della presenza di ambo i sessi ai corsi di formazione;
- attenzione alla conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare e utilizzo dei congedi parentali;
- garanzia, nelle Commissioni di concorso e selezione, della presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile;
- pubblicazione del Codice Disciplinare sul sito web istituzionale.

Per il successivo triennio 2014-2016, si intende proporre di concentrare l'attenzione su:

- programmazione della formazione con maggiore coinvolgimento di tutto il personale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili;
- analisi dell'orario di lavoro al fine di conciliare sempre meglio esigenze professionali e familiari;
- individuazione di maggiori forme di coinvolgimento del personale affinché ciascun dipendente possa liberamente formulare proposte e segnalazioni sui temi di competenza del Comitato.

4) INIZIATIVE

In ottemperanza alla trasparenza degli atti e ai fini della pubblicizzazione delle azioni di competenza del Comitato, viene disposto di creare un apposito spazio sul sito istituzionale dell'Ente, nel quale inserire il piano azioni positive, il regolamento del CUG, l'atto di nomina dei componenti ed i verbali.

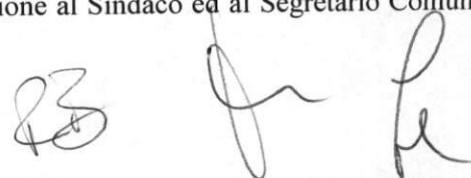
Il Comitato intende vigilare per evitare l'eventuale verificarsi di casi di discriminazione lavorativa, in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e sicurezza e con il medico competente, allo scopo di garantire le condizioni di sicurezza sul lavoro, scambiando informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi e dell'individuazione di fattori che possano incidere negativamente sul benessere organizzativo.

In particolare, dall'analisi del Documento di Valutazione dei Rischi e soprattutto in relazione alla Valutazione del Rischio stress lavoro correlato (indagine anno 2010), è emerso che il Comune di Pecetto Torinese si colloca in una fascia a basso rischio, tale da non richiedere l'attuazione di interventi correttivi, fatto salvo il mantenimento nel tempo delle attuali misure gestionali ed organizzative. La valutazione dovrà essere ripetuta in occasione di mutamenti organizzativi e comunque nel corso dell'anno 2013.

In relazione a questo, si aderisce all'ipotesi del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di costituire un gruppo di lavoro informale, insieme anche al medico competente, per valutare e ponderare lo stress lavorativo esistente.

5) ESAME BOZZA RELAZIONE ANNUALE

Viene esaminata e condivisa la relazione annuale, predisposta dal Presidente, in vista della scadenza del 30 marzo, prevista dall'art. 10 del regolamento, per la sua presentazione al Sindaco ed al Segretario Comunale

 2

con riferimento alla situazione del personale, riferita all'anno precedente, e riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing. Si dà atto che, a seguito della ristrutturazione dell'edificio municipale e della palazzina della Polizia Municipale, in via di completamento, è decisamente migliorata la situazione ambientale lavorativa.

In conclusione, ritenendo che l'istituzione dell'organismo costituisca una grande opportunità per contribuire al raggiungimento delle pari opportunità, nonché per la valorizzazione del benessere di chi lavora contro ogni forma di discriminazione, il CUG si impegna ad intervenire maggiormente ed a continuare ad operare all'interno dell'Ente affinché siano sempre garantite l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, la formazione e lo sviluppo professionale e l'assenza di qualunque forma di discriminazione e violenza morale o psichica.

La seduta si conclude alle ore 11,30.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dott. Bernardo Caccherano

I COMPONENTI

D.ssa Lorella Longo

Rosa Bonina

