

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
PECETTO TORINESE
ANNO 2022**

SOTTOSCRITTO IN DATA

05 DIC 2022

(PreIntesa del 8 novembre 2022)

*Per
P. H. F.*

CP

✱

M

Q

LB

TH

COMUNE DI PECETTO TORINESE
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno **duemilaventidue**, il giorno 05 del mese di DICEMBRE, alle ore 11.50 si
sono riunite presso la sede municipale:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco Segretario Comunale

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Grazia Pintori
CISL FP	Roberto Mascolo

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Rosa	Bonina
Gluseppina	Zagaglia
Eleonora Cristina	Ghione
Ettore	Pallotti

CP

EX

M

M

Q

RB

2
Cav
en fi

Premesso che:

- In data 8.11.2022 è stata siglata la preintesa del contratto decentrato Integrativo per l'anno 2022, corredata dai prospetti di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate – anno 2022;
- la preintesa, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulla proposta CCDI 2022, ha riportato il parere favorevole del revisore dei conti (verbale n. 19 del 21.11.2022) acquisito al protocollo dell'Ente al n. 0010469;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 138 del 22.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la proposta del CCDI – anno 2022 concordata e sottoscritta dalle parti e ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione formale e definitiva del testo contrattuale.

Le parti concordano la stipula definitiva del contratto decentrato Integrativo per l'anno 2022, nel testo della proposta così come di seguito riportata.

Premesso che:

- In data 09.05.2019 è stata siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 parte normativa e 2019 parte economica;
- con cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo Integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel CCDI.
- con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.
- Vista la deliberazione n. 131 del 02.11.2022 con la quale la Giunta comunale ha impartito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022:
- autorizzazione all'iscrizione dell'importo di € 4.667,20, ai sensi dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019, derivante dall'incremento del valore medio procapite del fondo rispetto all'anno 2018, di cui, in coerenza con le percentuali in essere, € 2.139,17 nelle risorse stabili del fondo ed € 2.528,03 a favore delle posizioni organizzative;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, per l'importo complessivo di € 4.393,34, sempre rispettando il limite dell'anno 2016;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018 della quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti per € 22,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 26,11;

Luca

F

Mr

M

PA

RB

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € 1.679,80;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113, comma 2 e 3, D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi della normativa e del regolamento comunale vigente in materia;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
 - in merito all'utilizzo del fondo si determina di riconoscere le indennità previste dal CCDI dell'Ente 2019/2021;
 - gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2022. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre; le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente;
 - in merito alla programmazione delle progressioni economiche orizzontali, si determina di finanziare nei limiti delle risorse stabili disponibili ridotte della quota necessaria a finanziare gli istituti già disciplinati nel CCDI 2019/2021 e della quota parte destinata al fondo derivante dall'incremento del valore medio procapite del fondo rispetto all'anno 2018, nuove progressioni economiche orizzontali, nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCDI dell'Ente 2019/2021;
 - utilizzo delle residue somme rimaste a seguito delle destinazioni di cui sopra alla produttività collettiva (risorse sia stabili che variabili);
 - sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 496 del 04.11.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Le parti concordano la stipula della pre-intesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 nel testo della proposta così come di seguito riportato.

Visto il CCDI dell'Ente triennio 2019/2021- stipulato in data 09/05/2019 e ritenuto di confermare gli istituti in esso disciplinati per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate – anno 2022, le parti stipulano in data odierna il seguente accordo – parte economica 2022.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo come da determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 496 del 04.11.2022, il cui allegato è inserito nel presente accordo (Allegato A).

CP LR hr M B RS (Carri)

Si prende atto che il numero di dipendenti in servizio nell'anno 2022, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato, da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 22,75, è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 21,87, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.Lgs. 75/2017 devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

Al sensi dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019 il salario accessorio complessivo è stato incrementato di un importo pari a 4.667,20 di cui:

- Fondo risorse decentrate stabili per € 2.139,17
- Fondo Posizioni organizzative pari a € 2.528,03

Si evidenzia che l'importo destinato al "fondo risorse decentrate" di € 2.139,17 è stato inserito nelle risorse stabili ma non potrà essere destinato a nuove progressioni economiche o ad istituti fissi e continuativi.

L'Ente, pertanto, si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione.

Si dà atto che la somma di € 2.528,03, a favore delle posizioni organizzative, sarà erogata come integrazione della retribuzione di risultato e verrà distribuita in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già attribuita alle PO.

Si dà atto che sono confermate le disposizioni normative previste dal CCDI 2019/2021 e, per l'anno 2022, le somme per gli istituti contrattuali sono le seguenti:

- indennità condizioni di lavoro (art. 11) € 472,00;
- specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018 e Indennità funzione polizia locale (artt. 12 e 14) € 3.270,00;
- specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018 (art. 13) € 550,00;
- Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 15) € 2.600,00
- Indennità di reperibilità € 51,69 (art. 17);
- Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018 € 90,00
- Premi collegati alla performance organizzativa (art. 19) € 6.732,58
- Premi collegati alla performance individuale (art. 20) € 1.325,84

Relativamente ai compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche) di importo pari, per l'anno 2022, ad € 26.088,02, le Parti danno atto che saranno attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti nel "Regolamento fondo incentivi per funzioni tecniche

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

ai sensi dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 - approvazione" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.117 del 18/10/2019;

Relativamente ai compensi destinati, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018, alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento dell'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) per l'importo di 3.259,11, le parti danno atto che saranno attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti dal regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;

Si prende atto che, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018, una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti per l'importo di € 22,00 è destinato per le attività di notifica e l'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

Si prende atto:

- dell'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 26,11;
- dell'iscrizione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € 1.679,80;

Si prende atto che la somma di € 44.370,59 relativa alla remunerazione di Istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati, è destinata alle progressioni economiche storiche (compreso inquadramento ex led), all'indennità di comparto, pertanto risulta indisponibile alla contrattazione;

Le parti concordano, ai sensi della direttiva espressa dalla Giunta Comunale di finanziare nei limiti di € 2.101,23 nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCDI dell'Ente 2019/2021, come di seguito dettagliato:

- con decorrenza dal **01/07/2022**:
 - 1 dipendente per la categoria D
 - 1 dipendente per la categoria C
 - 1 dipendente per la categoria B,
- con decorrenza dal **01/11/2022**:
 - 1 dipendente per la categoria D

e comunque nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto per ogni categoria, fino a concorrenza del budget indicato. Le eventuali risorse residue che non siano sufficienti ad attribuire una progressione economica orizzontale, sono destinate a finanziare il budget per l'assegnazione dei premi di performance.

Tenuto conto della richiesta già espressa dalla parte sindacale nell'incontro del 15/02/2022 e reiterata in questa sede, in merito al requisito minimo per l'accesso alla progressione economica disciplinato all'art. 22 comma 3 - ultimo capoverso - del CCDI 2019/2021 del 09/05/2019, le parti concordano che sia modificato come segue: *"una valutazione media triennale almeno del 75% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive nel biennio precedente"*.

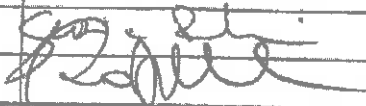


Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2022, così come nel "prospetto utilizzo fondo 2022" che si allega al presente accordo (Allegato B);

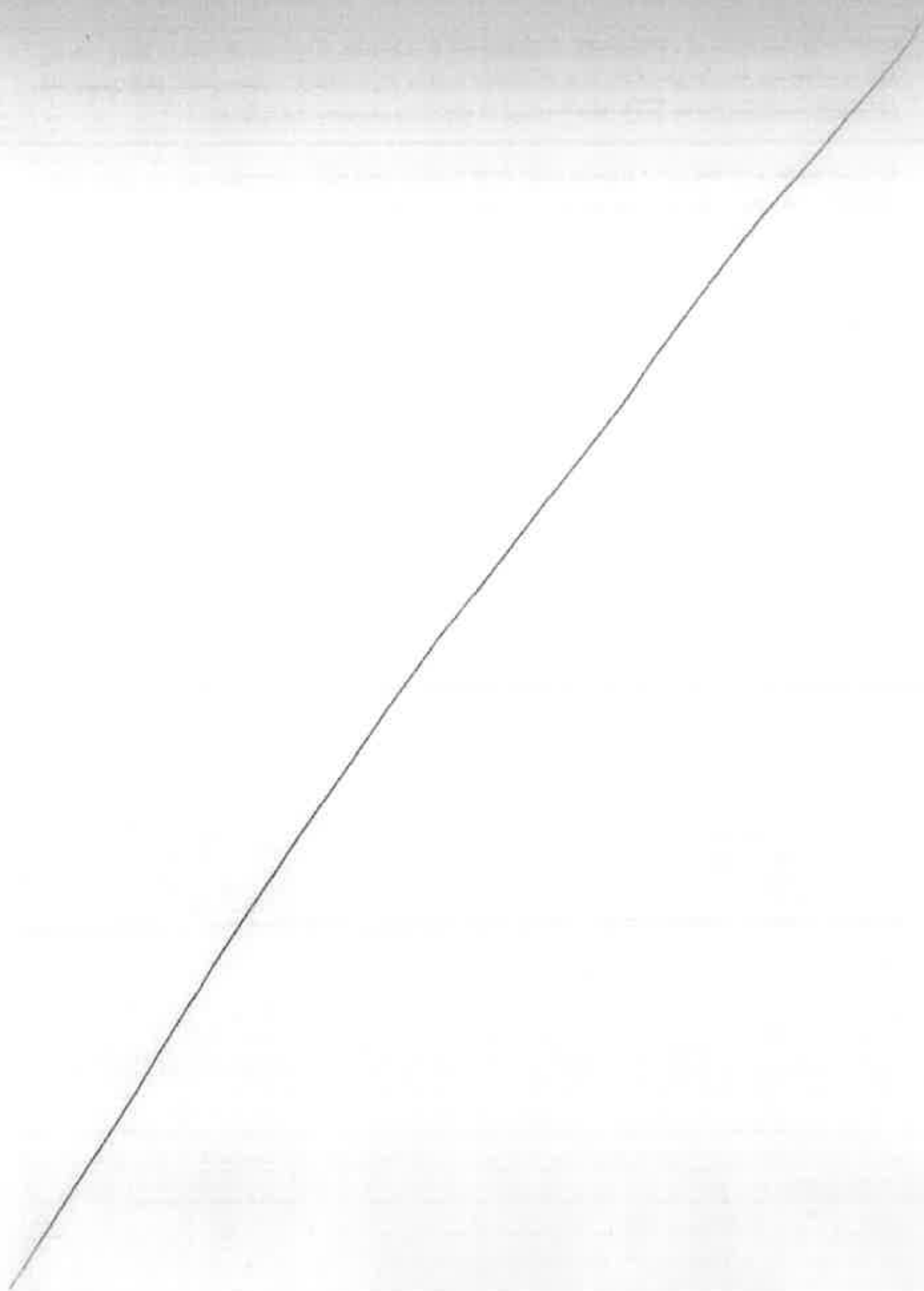
In conclusione, si dà atto che il presente CCDI viene concluso nelle more dell'applicazione del nuovo CCNL 2019/2021, tenuto conto che, per quest'ultimo, "lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL".

Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Grazia Pintori	
2. C.I.S.L. - FP	Roberto Mascolo	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
Rosa Bonina		
Giuseppina Zagaglia		
Eleonora Cristina Ghione		
Ettore Pallotti		



AUEGATO A)

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022

DETERMINAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	2022	2022
RISORSE STORICHE		
RISORSE STABILI - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 2018	€	51.367,69
dichiarazione congiunta con 2018 - Incremento posizioni economiche - NON SOGGETTE LIMITE	€ 1.428,70	1.428,70
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) - CCNL 2016-2018 art. 65, comma 2, lettera a - NON SOGGETTE LIMITE	€ 1.913,60	1.913,60
INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI A LIMITE	€ 3.340,30	3.340,30
INCREMENTI STABILI SOGGETTI A LIMITE		
Art 33 comma 2 DL 34/2019 INCREMENTO VALORE MEDIO FONDO RISPETTO 2018	€ 2.139,17	2.139,17
TOTALE RISORSE FISSE	€	56.847,16
DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI		
integrazione 1,2% me 1997 (art. 67 C4 CCNL 21/05/18)	€ 4.393,34	4.393,34
Compensi per notifiche	€ 22,00	22,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE LIMITE	€ 4.415,34	4.415,34
Residui var. liquidazioni anno 2021 - NON SOGGETTE A LIMITE	€ 1.879,80	1.879,80
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 26.088,02	26.088,02
Compensi IMU E TARI	€ 3.259,11	3.259,11
RISPARMI FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 26,11	26,11
TOTALE RISORSE VARIABILI NONSOGGETTE LIMITE	€ 31.053,04	31.053,04
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2022 PRIMA DELLE DECURTAZIONI	€ 82.315,54	82.315,54
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2022 PRIMA DELLE DECURTAZIONI	€	82.315,54
DECURTAZIONI OPERATE NEL 2014 (RISPETTO LIMITE 2011/2014)	-€ 1.202,48	1.202,48
DECURTAZIONI OPERATE NEL 2016 (RISPETTO LIMITE 2015)	-€ 180,00	180,00
TOTALE FONDO 2022 DECURTATO	€ 80.933,06	80.933,06

Car
ent

Q

BR

Q

RB

LA

Car
0

Comune di Pecetto Torinese	
	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 87 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	51.367,69
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	2.139,17
Totale incrementi stabili (a)	2.139,17
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.426,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valore dal 2019	1.913,60
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	3.340,30
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	53.506,86
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	56.847,16

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Compensi per Nottiliche	22,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.393,34
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.415,34
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	26.088,02
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lox 145/2018 Legge di bilancio 2019	3.259,11
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.679,80
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	26,11
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	31.053,04
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	35.468,38

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	92.315,54
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.202,48
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	180,00

CP

M

MUR

Pecetto
R80

Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	58.539,72
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	90.933,06

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	7.289,70
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	54.708,55
Indennità di Posizione e risultato PO	87.164,60
Fondo Straordinario 2016	7.289,70
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2016 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	4.667,20
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	133.830,05
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	58.539,72
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	66.791,78
Fondo Straordinario anno corrente	7.289,70
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	130.621,20
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

m

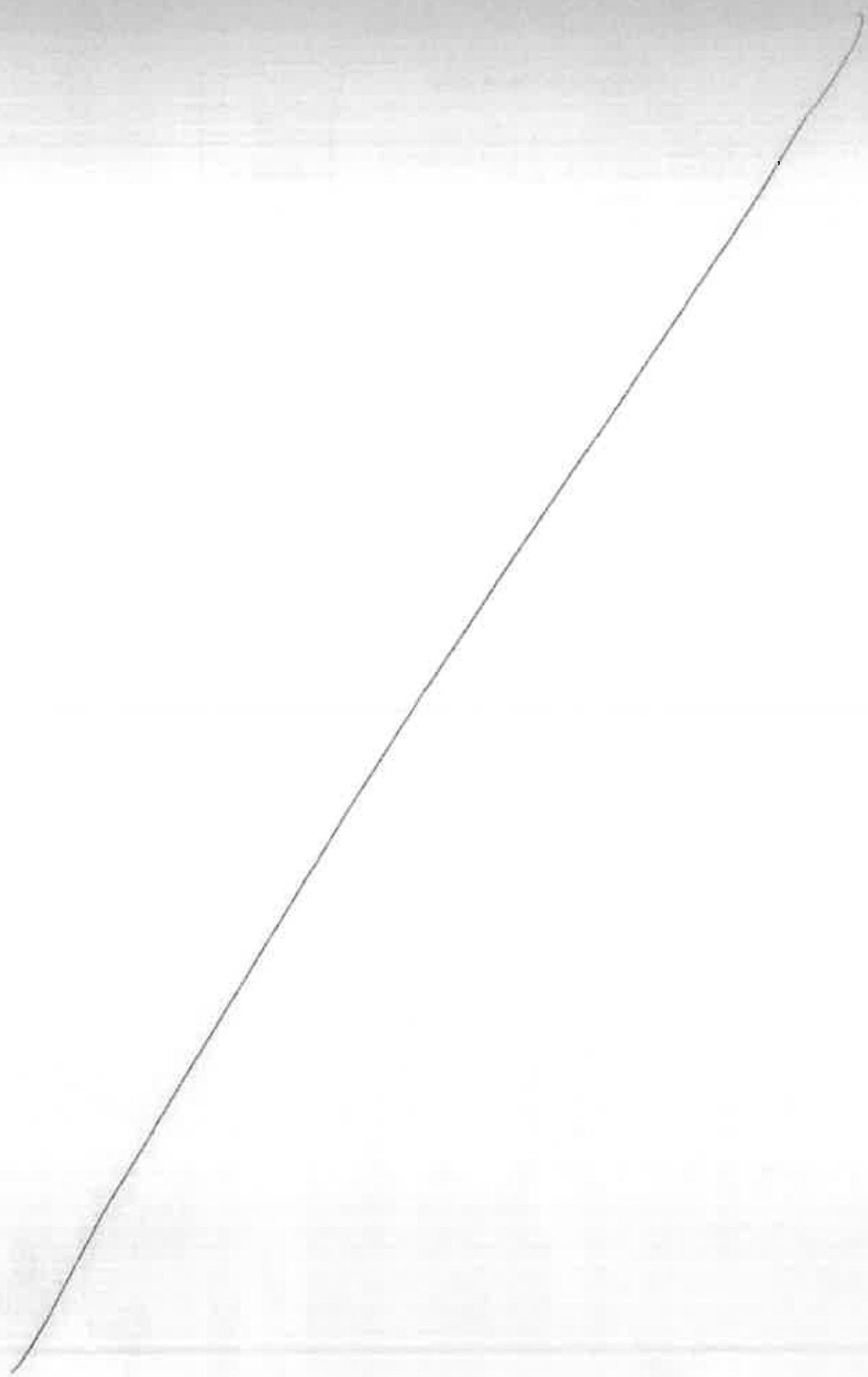
ZF

9

LB

hhu

Per
ex H



Comune di Pecetto Torinese	
UTILIZZO FONDO	2022
V. TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	90.933,08
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	56.644,68
	35.288,38

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	33.028,39
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.342,20
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	2.101,23
Totale utilizzo risorse stabili (D)	46.471,82
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	9.172,86
Totale utilizzo progressioni	35.129,62

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art 68 c 2 lett g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	26.088,02
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 2018 - Compensi per notifiche	22,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lox 145/2018 Legge di bilancio 2019	3.259,11
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	29.369,13

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	472,00
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	2.600,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	51,69
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	3.270,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. l)	550,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	90,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	6.732,58

Amf

UTILIZZO

Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.326,84
Totale utilizzo altre indennità (H)	15.092,11
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	90.933,06