

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
PECETTO TORINESE
ANNO 2021**

SOTTOSCRITTO IN DATA

22 DIC 2021

(Preintesa del 15.12.2021)

SP
FP. CGIL

M LB

SP

SP

GR

COMUNE DI PECETTO TORINESE
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **22** del mese di **dicembre**, alle ore **15.30**, si sono riunite in video conferenza, così come concordato tra le parti, in osservanza delle misure contenitive contro la diffusione del contagio da Covid-19 previste dalle vigenti disposizioni normative:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco Segretario Comunale

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Grazia Pintori
CISL FP	Roberto Mascolo

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Lucia	Somma
Rosa	Bonina
Ettore	Pallotti
Anna	Gaschino

Mr RB M SO

SP FP CGIL

GR



Premesso che:

- In data 15.12.2021 è stata siglata la preintesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021, parte economica, corredata dai prospetti di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate - anno 2021 - e del "regolamento incentivi gestione entrate";
- la preintesa, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulla proposta CCDI 2021 con la precisazione che le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2021 si intendono con decorrenza dal 01.01.2021, ha riportato il parere favorevole del revisore dei conti (verbale n. 23 del 20.12.2021) acquisito al protocollo dell'Ente al n. 0010131;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 135 del 21.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la proposta del CCDI - anno 2021 concordata e sottoscritta dalle parti e ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione formale e definitiva del testo contrattuale.

Le parti concordano la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021, con la precisazione che le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2021 si intendono con decorrenza dal 01.01.2021, nel testo della proposta così come di seguito riportata.

Premesso che:

- In data 09/05/2019 è stata siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 parte normativa e 2019 parte economica;
- con cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel CCDI.
- con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.
- Vista la deliberazione n. 128 del 7.12.2021 con la quale la Giunta comunale ha impartito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021:
 - autorizzazione all'iscrizione dell'importo di € 4.826,31, ai sensi dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019, derivante dall'incremento del valore medio procapite del fondo rispetto all'anno 2018, di cui, in coerenza con le percentuali in essere, € 2.212,09 nelle risorse stabili del fondo ed € 2.614,22 a favore delle posizioni organizzative;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, per l'importo complessivo di € 4.393,34, sempre rispettando il limite dell'anno 2016;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € 1.133,48;
 - autorizzazione all'iscrizione, ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021), della quota relativa ad eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto 2020 per un importo pari a € 3.013,86. L'importo è stato determinato in base alle

SP
FR. CGIL

MV RD

FR SE CF

indicazioni fornite dalla Circolare n. RGS n. 11 del 9 aprile del 2021 (L'Ente si impegna a modificare gli importi in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità applicative di tale integrazione);

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113, comma 2 e 3, D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi della normativa e del regolamento comunale vigente in materia;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
 - gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2021; tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa; le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente;
 - in merito alla programmazione delle progressioni economiche orizzontali, si determina di finanziare nei limiti di € 2.800,00 nuove progressioni economiche orizzontali, nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCDI dell'Ente 2019/2021;
 - sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 517 del 13.12.2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021;

Le parti concordano la stipula della pre-intesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 nel testo della proposta così come di seguito riportato.

Visto il CCDI dell'Ente triennio 2019/2021- stipulato in data 09/05/2019 e ritenuto di confermare gli Istituti in esso disciplinati per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate – anno 2021, le parti stipulano in data odierna il seguente accordo – parte economica 2021.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo come da determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 517 del 13.12.2021, il cui allegato è inserito nel presente accordo **(Allegato A)**.

Si prende atto che il numero di dipendenti in servizio nel 2021, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 22,78 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 21,87, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.Lgs. 75/2017 sono stati adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018.

AI sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 il salario accessorio complessivo è stato incrementato di un importo pari a 4.826,31 di cui:

MR RB PM SR SP FP CGIL

GF



- Fondo risorse decentrate stabili per € 2.212,09
- Fondo Posizioni organizzative pari a € 2.614,22

Si evidenzia che l'importo destinato al "fondo risorse decentrate" di € 2.212,09 è stato inserito nelle risorse stabili ma non potrà essere destinato a nuove progressioni economiche o ad istituti fissi e continuativi.

L'Ente, pertanto, si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione.

Si dà atto che la somma di € 2.614,22, a favore delle posizioni organizzative, sarà erogata come integrazione della retribuzione di risultato e verrà distribuita in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già attribuita alle PO.

Si prende atto dell'iscrizione, ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021), della quota relativa al risparmio per mancato utilizzo buoni pasto 2020 per un importo pari a € 3.013,86. L'importo è stato determinato in base alle indicazioni fornite dalla Circolare n. RGS n. 11 del 9 aprile del 2021 (L'Ente si impegna a modificare gli importi in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità applicative di tale integrazione);

Si dà atto che sono confermate le disposizioni normative previste dal CCDI 2019/2021 e, per l'anno 2021, le somme per gli istituti contrattuali sono le seguenti:

- indennità condizioni di lavoro (art. 11) € 472,00;
- specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018 e Indennità funzione polizia locale (artt. 12 e 14) € 3.550,00;
- specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018 (art. 13) € 550,00;
- Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 15) € 3.000,00
- Indennità di reperibilità € 51,69 (art. 17);
- Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018 € 90,00
- Art. 68 c. 2 lett.H € 22,00
- Premi collegati alla performance organizzativa (art. 19) € 9.914,25
- Premi collegati alla performance individuale (art. 20) € 1.318,01

SP
FF. CGIL

RV RB A SE CR

Relativamente ai compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (Incentivi funzioni tecniche) di importo pari, per l'anno 2020, ad € 6.015,63, le Parti danno atto che saranno attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti nel "Regolamento fondo incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 - approvazione" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.117 del 18/10/2019;

Si prende atto della previsione dei compensi ISTAT per il censimento della popolazione 2021 per € 3.368,10, dei compensi per notifiche per € 22,00 e della quota di recupero somme art. 4 DL 16/2014 Salva Roma ter per rettifica di € 78,14 dell'importo del valore medio pro-capite riferito al 2018 calcolato nell'anno 2020.

Si prende atto che la somma di € 42.232,19 relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati, è destinata alle progressioni economiche storiche, all'indennità di comparto e all'inquadramento ex led, pertanto risulta indisponibile alla contrattazione;

Le parti concordano, ai sensi della direttiva espressa dalla Giunta Comunale di finanziare nei limiti di € 2.800,00 nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCDI dell'Ente 2019/2021, di attribuire progressioni economiche orizzontali per le categorie C e B, nei limiti del 50% degli aventi diritto per ogni categoria, a partire dalla categoria B, fino a concorrenza del budget indicato.

Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2021, così come nel "prospetto utilizzo fondo 2021" che si allega al presente accordo (Allegato B);

In merito al "Regolamento incentivi gestione entrate" (art. 1 comma 1091 L. 30/12/2018 n. 145) le parti concordano sul testo allegato (**Allegato C**) e condividono i criteri di riparto degli incentivi al gruppo di lavoro previsti all'art. 4, salvo modifiche che potranno essere valutate a seguito dell'applicazione dello stesso regolamento.

In conclusione, allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del contratto e del raggiungimento dei risultati previsti, le Parti che hanno sottoscritto Il presente CCDI si incontreranno annualmente, su richiesta di una delle parti.

Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

Sottoscrizione in modalità telematica.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco	

rb



SP
F.P. CGIL





CHIESA - QUIRINO

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Grazia Pintori	<i>Grazia Pintori</i>
2. C.I.S.L. - FP	Roberto Mascolo	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
Lucia Somma		<i>Lucia Somma</i>
Rosa Bonina		<i>Rosa Bonina</i>
Ettore Pallotti		<i>Ettore Pallotti</i>
Anna Gaschino		<i>Anna Gaschino</i>

M

ETERM

21. 2174

22. 2175

23. 2176

24. 2177

25. 2178

26. 2179

27. 2180

28. 2181

29. 2182

30. 2183

31. 2184

32. 2185

33. 2186

34. 2187

35. 2188

36. 2189

37. 2190

38. 2191

39. 2192

40. 2193

41. 2194

42. 2195

43. 2196

44. 2197

45. 2198

46. 2199

47. 2200

48. 2201

49. 2202

50. 2203

51. 2204

52. 2205

53. 2206

54. 2207

55. 2208

56. 2209

57. 2210

58. 2211

59. 2212

60. 2213

61. 2214

62. 2215

63. 2216

64. 2217

65. 2218

66. 2219

67. 2220

68. 2221

69. 2222

70. 2223

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2021

ALL - A)

ETERMINAZIONE RISORSE FISSE

	2021	2021
B) differenza da destinare alle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività	€ 19.181,87	
compensi per lavoro straordinario destinati nell'anno 1998 al personale VII e VIII QF	€ 2.312,35	
risorse destinate al LED anno 1998 (LED attribuiti e attribuibili)	€ 6.264,55	
importo 0,52% MS 1997 (art. 15 c. 1 lettera j)	€ 1.903,78	
importo pari al 1,1% MS 1999 a decorrere da 1 gennaio 2001 (art. 4 c 1 CCNL 05.10.01)	€ 4.541,56	
quota 3% riduzione straordinario	€ 225,45	
A)	€ 34.429,36	
B) incremento risorse storiche e art 32 CCNL 22.01.2004		
1) RIA (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.2001)	€ 2.280,85	
2) processi di riorganizzazione e aumento dotazioni organiche (art. 15 c) 5)	€ 2.690,00	
3) 0,62% MS 2001 (art. 32 COMMA 1)	€ 2.797,28	
4) 0,50% MS 2001 (art. 32 COMMI 2 E 3)	€ 2.255,87	
5) dichiarazione congiunta 14 conl 22.01.04 - incremento posizioni economiche	€ 429,56	
6) dichiarazione congiunta n. 4 conl 2006 - incremento posizioni economiche	€ 533,95	
7) dichiarazione congiunta n. 1 conl 2008 - incremento posizioni economiche	€ 337,37	
B)	€ 11.524,88	
C) incremento risorse art 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 - ART 4 CCNL 09/05/06 -		
0,50% MS 2003 (art. 4 CCNL 09/05/06)	€ 2.310,37	
D)	€ 3.103,38	
RISORSE STABILI - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 2018	€	51.387,68
dichiarazione congiunta conl 2018 - incremento posizioni economiche - NON SOGGETTE LIMITE	€ 1.428,70	€ 1.428,70
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) - CCNL 2018-018 art. 65, comma 2, lettera a - NON SOGGETTE LIMITE	€ 1.913,80	€ 1.913,80
art 33 comma 2 DL 34/2018 INCREMENTO VALORE MEDIO FONDO RISPETTO 2018	€ 2.212,09	€ 2.212,09
TOTALE RISORSE FISSE	€	66.920,08
ETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI		
Integrazione 1,2% ms 1997 (art. 67 C4 CCNL 21/05/18)	€ 4.393,34	€ 4.393,34
TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE LIMITE	€ 4.393,34	€ 4.393,34
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 8.015,83	€ 8.015,83
residui vari liquidazioni anno 2020 - NON SOGGETTE A LIMITE	€ 1.133,48	€ 1.133,48
COMPENSI ISTAT	€ 3.368,10	€ 3.368,10
SPARMI MANCATO UTILIZZO BUONI PASTO - L. 178/2020	€ 3.013,86	€ 3.013,86
TOTALE RISORSE VARIABILI non SOGGETTE LIMITE	€ 13.531,07	€ 13.531,07
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2021 PRIMA DELLE DECURTAZIONI	€ 74.844,49	€ 74.844,49
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2021 PRIMA DELLE DECURTAZIONI		€ 74.844,49
DECURTAZIONI OPERATE NEL 2014 (RISPETTO LIMITE 2011/2014)	-€ 1.202,48	-€ 1.202,48
DECURTAZIONI OPERATE NEL 2016 (RISPETTO LIMITE 2015)	-€ 180,00	-€ 180,00
TOTALE FONDO 2021 DECURTATO	€ 73.462,01	€ 73.462,01

M RB n

SP
FR. CGIL

CR

SECRET
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

ALL.B)

1.1 PROSPETTO UTILIZZO FONDO:

Voce	Articoli CCNL	2021	TOTALI
Somme ex led		€ 4.198,15	
Progressione economica orizzontale storiche		€ 28.873,48	
Indennità di comparto	ART 33 CCNL 22.01.04	€ 11.362,58	
Progressione economica orizzontale		€ 2.800,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 46.032,19
Indennità di:			
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Maneggio valori, attività disagiate e rischi)	ART 70 BIS CCNL 2018	€ 472,00	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (vigilanza)	ART. 58 QUINQUIES	€ 3.000,00	
COMPENSO PRESTAZIONE LAVORATIVA GIORNO DI RIPOSO	ART 68 C2 LETT. D	€ 90,00	
INDENNITA' REPERIBILITA'	ART 24 CCNL 21/5/2018	€ 51,69	
SPEC. RESPONSABILITA'	ART 70 QUINQUIES COMMA 1 ccnl 2018 (ex art 17 lett.f)	€ 3.550,00	
SPEC. RESPONSABILITA' ART 70 QUINQUIES COMMA 2	ART 70 QUINQUIES COMMA 2 ccnl 2018 (ex art 17 lett.i)	€ 550,00	
COMPENSI NOTIFICHE	ART.68 C.2 LETT H	€ 22,00	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	ART.68 C2 LETT A	€ 9.914,25	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	ART. 68 C.2 LETT.B	€ 1.318,01	
ISTAT		€ 3.368,10	
RECUPERO		€ 78,14	
INCENTIVI		€ 6.015,63	
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'			€ 28.429,82
TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI			€ 46.032,19
TOTALE FONDO			€ 73.462,01

Le somme destinate per lavoro straordinario dell'anno 2021 sono pari ad € 7.268,70.

M RB P SE SP
FR. CGIL



ALL. C)

CHINESE-Only

REGOLAMENTO INCENTIVI GESTIONE ENTRATE
(Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145)

Adottato con deliberazione della Giunta comunale n. in vigore

M PB M SQ
SP FP CGIL UR

INDICE

- Articolo 1 Oggetto del Regolamento
- Articolo 2 Costituzione del Fondo
- Articolo 3 Destinazione del Fondo
- Articolo 4 Trattamento accessorio
- Articolo 5 Entrata in vigore

SP
FR. COIL

M

RB P SD

GR

Articolo 1 Oggetto del Regolamento

1. Il presente Regolamento è adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al fine di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica Responsabile, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati all'ufficio Tributi.

Articolo 2 Costituzione del Fondo IMU/TARI

1. Per il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'articolo 1 del presente Regolamento è istituito apposito Fondo incentivante IMU/TARI.
2. Il Fondo IMU/TARI è alimentato dalle seguenti fonti di entrata:
 - a. le riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento Imu e Tari, indipendentemente dall'anno di notifica degli atti di accertamento stessi;
 - b. le riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento Imu e Tari notificati dall'ente col supporto di società esterne dell'attività di accertamento.
3. Il fondo IMU/TARI è pari al 5% delle entrate, di cui al precedente comma 2, riscosse nell'anno precedente a quello di riferimento, così come risultanti dal conto consuntivo approvato.
4. Ferme restando le modalità di alimentazione del Fondo, in sede di predisposizione del bilancio di previsione per la stima delle risorse che alimenteranno il fondo IMU/TARI viene effettuata sulla base degli importi relativi al recupero dell'evasione Imu e Tari accertati nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo.
5. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel Fondo è determinata con riferimento alle riscossioni di cui al comma 3 certificate nel bilancio consuntivo approvato nell'anno di riferimento.
6. Le risorse economiche che saranno distribuite al personale a questo titolo, rientrano nella parte entrata del fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016-2018 secondo cui il Fondo delle risorse decentrate continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno *"delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge"*.
7. Il responsabile della costituzione del fondo inserisce le citate risorse tra le componenti escluse dai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 nell'intesa che la loro permanenza nel fondo e successiva erogazione è subordinata all'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto nel rispetto dei termini previsti dal D.Lgs. 267/2000.

Articolo 3 Destinazione del Fondo

1. La ripartizione del Fondo tra quota da destinare al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e quota da destinare eventualmente al potenziamento delle risorse strumentali è stabilita annualmente, in sede di predisposizione del bilancio di previsione e, per il primo anno di applicazione, in occasione della delibera di variazione dello stesso, su proposta del responsabile del Servizio Finanziario - Ufficio Tributi - e, in considerazione delle effettive necessità di potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio Tributi.

SP
FR. CGIL

M

RB

pr

SS

LR

Articolo 4

Trattamento accessorio

1. Le risorse confluite nel Fondo, al netto delle eventuali risorse necessarie al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio Tributi, privilegiando gli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali e la partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali.
2. La quota del Fondo destinata al trattamento economico accessorio si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
3. La quota da attribuire ad ogni dipendente, compresi gli incaricati di posizione organizzativa non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente.
4. In sede di assegnazione degli obiettivi del Servizio Finanziario -Ufficio Tributi - vengono predeterminati gli obiettivi per accedere al trattamento accessorio di cui al presente articolo, per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, le fasi del processo, il personale coinvolto e gli indicatori di risultato.
5. Le quote da attribuire ad ogni dipendente sono quantificate, sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi e sono erogabili successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance.
6. Eventuali quote del Fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.
7. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno di norma attribuiti ai componenti il gruppo di lavoro nell'ambito delle seguenti percentuali:
 - Responsabile del Servizio Tributi: 30%
 - Personale addetto all'Ufficio tributi: 30%
 - Collaboratori amministrativi: 25%
 - Collaboratori tecnici: 15%

Le suddette percentuali potranno essere modificate nel caso in cui siano presenti nel gruppo di lavoro solo alcune delle sopra indicate figure professionali; in questo caso la relativa quota è proporzionalmente distribuita tra le altre figure del gruppo di lavoro.

8. Il Responsabile del Servizio Finanziario – Ufficio Tributi – provvede alla liquidazione degli incentivi di cui al presente regolamento, qualora siano stati approvati nei termini di legge il bilancio di previsione ed il rendiconto.

9. Per il Responsabile del Servizio Tributi, quale incaricato di area di posizione organizzativa, l'ammontare derivante dalla sua partecipazione all'attività di recupero dell'evasione è da aggiungersi alla retribuzione di risultato - ferma restando la correlazione prevista tra incentivi distribuiti e indennità di risultato ovvero di esclusione in caso di mancata approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto nei termini di legge.
Alla liquidazione degli incentivi per il Responsabile del Servizio Tributi provvede il Segretario Comunale.

Articolo 5

Disposizioni finali

1. Il presente regolamento è adottato ai sensi dell'art. 48, c. 3 del D.Lgs. n. 267/2000.
2. Il presente regolamento si adegua automaticamente alle modificazioni della normativa nazionale e comunitaria.
3. Per quanto non espressamente richiamato si fa rinvio alla normativa vigente.

 



Articolo 6

Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entrerà in vigore ad avvenuta esecutività della delibera di approvazione e in base alle disposizioni vigenti dello Statuto comunale.
2. Il presente regolamento viene applicato a decorrere dalle riscossioni di cui all'attività di controllo IMU e TARI certificate dal consuntivo dell'anno 2021.

Firmato digitalmente da: ROBERTO MASCOLO
Motivo: CISL FP
Data: 22/12/2021 16:35:08

SP FP CGIL MRB P4 SE UA