



COMUNE DI PECETTO TORINESE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51

OGGETTO:

PRESA D'ATTO RELAZIONE CONCLUSIVA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE - ANNO 2023

L'anno **duemilaventiquattro** addì **quattordici** del mese di **maggio** alle ore **diciotto** e minuti **quindici** risultano partecipanti alla seduta in videoconferenza, ai sensi e nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 5, commi 2 e 3, del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione della Giunta n. 78 del 14.6.2022, i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Renato FILIPPA - Presidente	No
2. Adriano PIZZO - Vice Sindaco	Sì
3. Emanuele STRAMIGNONI - Assessore	Sì
4. Paola VIVALDA - Assessore	Sì
5. Valentina PERELLO - Assessore esterno	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste in qualità di Segretario, la D.ssa Daniela SACCO, in collegamento dalla sede municipale.

I partecipanti alla seduta, assistono in videoconferenza, in collegamento al di fuori dalla sede municipale.

Assume la Presidenza il Signor Adriano PIZZO nella sua qualità di Vice Sindaco il quale, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 143 del 29.12.2010, con la quale è stato approvato il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 17 del predetto regolamento, come modificato con deliberazione n. 136 dell'11.12.2017, ove viene disciplinato il nucleo di valutazione;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 116 del 26.9.2023, con la quale è stato approvato il nuovo regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati gli artt. 23 e 24 del predetto regolamento, che disciplinano il nucleo di valutazione e le sue funzioni;

Visto il decreto del Sindaco n. 14 del 15.12.2020, con cui è stato rinnovato il nucleo di valutazione per il triennio 2021-2023;

Visto il decreto del Sindaco n. 1 dell'11.1.2024, con cui è stato nominato il nucleo di valutazione per il triennio 2024-2026;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 30 del 12.3.2019, con la quale è stato approvato il *"Sistema di misurazione e valutazione delle performance"*, che ha sostituito integralmente, a partire dall'anno 2019, il sistema precedentemente vigente;

Rilevato che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 29.12.2022, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG), con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili d'Area le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 33 del 29.3.2023, con la quale si approvava, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e delle disposizioni di cui al D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (*"Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*), secondo lo schema semplificato definito con D.M. 30 giugno 2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, composto, tra gli altri, dall'allegato 1.1 - Piano delle performance e degli obiettivi gestionali 2023-2025;

Visto il Piano delle Performance, come aggiornato con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 26.9.2023, validato dal Nucleo di Valutazione in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 49 dell'8.5.2024, avente ad oggetto *"Referto del controllo di gestione e piano performance consuntivo per l'anno 2023"*;

Visto l'art. 10 del vigente *"Sistema di valutazione e di misurazione delle performance"* relativamente alla valutazione del Segretario comunale;

Ritenuto di attribuire la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative nella misura del 25% delle indennità di posizione, così come stanziato nel bilancio di previsione, esercizio finanziario 2023;

Dato atto che il Nucleo ha fornito una relazione conclusiva per l'anno 2023 (prot. n. 0004251 del 14.5.2024), sui seguenti temi:

- 1) Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
- 2) Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità
- 3) Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
- 4) Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

5) Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Visto che, dal verbale, risulta la sottoindicata sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
≥90%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	5,26%
≥90%	94,74%

Richiamato il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267;

Tutto ciò premesso,

IL VICE SINDACO PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

- di prendere atto dell'allegata relazione conclusiva del Nucleo di Valutazione relativa all'anno 2023 (prot. n. 0004251 del 14.5.2024), unitamente ai seguenti allegati:
 - Allegato 1: consuntivazione del Piano della Performance anno 2023;
 - Allegato 2: certificazione del raggiungimento dei risultati;
 - Allegato 3: certificazione prestazioni rese del Segretario Comunale;
- di disporre conseguentemente il pagamento delle spettanze relative all'anno 2023, con le seguenti modalità:

VALUTAZIONE FINALE	TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ACCESSORIO
< 70% (performance individuale)	0%
< 60% (performance organizzativa)	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 89,99% (performance individuale)	Premio direttamente proporzionale al punteggio
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 89,99% (performance organizzativa)	Premio direttamente proporzionale al punteggio
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 89,99% per le PO	Indennità di risultato direttamente proporzionale al punteggio
≥90%	100% dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative 100% del valore dell'obiettivo assegnato (performance organizzativa) o del budget individuale (performance individuale) per il personale restante
≥90%	10% del monte salari per il Segretario Comunale

- di attribuire la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative nella misura del 25% delle indennità di posizione, così come stanziate nel bilancio di previsione, esercizio finanziario 2023;

- di disporre la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi degli artt. 10 e 20 del D. Lgs. 33 del 2013 ed in conformità alle Linee Guida del Garante della protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali, come segue:

- Relazione del Nucleo nella Sezione “Controlli e rilievi sull’amministrazione”, sotto-sezione “Organismi indipendenti di valutazione, Nuclei di valutazione ecc.”
- l’allegato 1 nella Sezione “Performance”, sotto-sezione “Relazione sulla Performance”;

- di attribuire alla presente deliberazione, a seguito di successiva votazione, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 2000, al fine di dare celere prosieguo agli adempimenti conseguenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suddetta proposta di deliberazione;

Richiamato lo Statuto Comunale approvato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 267 del 2000;

Richiamato il vigente regolamento di contabilità;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49 ed all’art. 147 bis del D. Lgs. 267 del 2000, i pareri favorevoli di regolarità sottoscritti con firma digitale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per appello nominale

D E L I B E R A

- di approvare la suddetta proposta di deliberazione, come trascritta;

- di attribuire alla presente deliberazione, a seguito di successiva votazione, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 2000, al fine di dare celere prosieguo agli adempimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE SINDACO

Firmato digitalmente
Adriano PIZZO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
D.ssa Daniela SACCO
