



COMUNE DI PECETTO TORINESE
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO DEL SINDACO
N.7 del 01/06/2023

OGGETTO:
ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALLA
D.SSA LORELLA LONGO - AREA FINANZIARIA

IL SINDACO

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 23.5.2023, che modificava l'art. 6, comma 3, del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione n. 143 del 29.12.2010, di cui alla tabella di seguito riportata:

AREA	UFFICI
AMMINISTRATIVA	Anagrafe, elettorale, statistica demografica, stato civile, leva, affari generali, segreteria, relazioni con il pubblico, protocollo, gestione giuridica del personale, istruzione, cultura, assistenza, sport e tempo libero, turismo
FINANZIARIA	Contabilità, economato, stipendi e pensioni, inventario e patrimonio, tributi, assicurazioni
TECNICA LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	Lavori pubblici, manutenzioni, infrastrutture servizi a rete, attuazione D. Lgs. 81/08
TECNICA EDILIZIA, URBANISTICA ED AMBIENTE	Urbanistica, edilizia privata, ambiente, decentramento catastale
VIGILANZA E POLIZIA AMMINISTRATIVA	Polizia locale e amministrativa, protezione civile e sicurezza, messi notificatori, attività produttive, agricoltura, gestione informatica.

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 23.5.2023, con la quale, in attuazione del vigente CCNL, si approvavano i *“Criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi”* e lo schema di *“Regolamento per la graduazione delle elevate qualificazioni (E.Q.) ai sensi del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021”*;

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 30.5.2023, con la quale, in attuazione degli artt. 16 e 17 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022, e del Regolamento comunale per la graduazione delle elevate qualificazioni (E.Q.), si determinavano le indennità di posizione per gli incarichi relativi alle cinque aree organizzative dell’Ente, come ridefinite con la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 23.5.2023;

Dato atto che, dal combinato disposto dei suddetti provvedimenti, risulta individuata, nell'ambito dell'area delle Elevate Qualificazioni, l'Area Finanziaria;

Considerato che, ai sensi della deliberazione n. 65 del 23.5.2023, *“L’assegnazione degli incarichi di E.Q. viene effettuata dal Sindaco. Per il conferimento degli incarichi sarà tenuto conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale dell’Area dei Funzionari. Questi requisiti devono essere valutati con riferimento ai dipendenti teoricamente destinatari degli incarichi per l’individuazione di quelli che maggiormente corrispondono ai requisiti prescritti.”*;

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2, del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt. 16, 17, 18 e 19, prevede l'istituzione delle Elevate Qualificazioni;

Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione al Funzionario Contabile D.ssa Lorella Longo, in quanto dipendente di Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e ritenuta in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché dell'esperienza adeguata e compatibile con la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;

Ritenuto di attribuire alla stessa le responsabilità organizzative di cui all'art. 16, comma 1, lett. A, del CCNL 16.11.2022, unitamente all'indennità per la retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto;

Ritenuto di determinare la durata dell'incarico fino al 31.12.2024, in base a quanto stabilito nei *“Criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione”* e del relativo regolamento comunale, in conformità al CCNL vigente, tenuto conto della scadenza del mandato amministrativo prevista nell'anno 2024 e al fine di garantire la continuità gestionale dei servizi comunali;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 29.12.2022, avente ad oggetto *“Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) per gli anni 2023 - 2025 - Nota di aggiornamento”*;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 29.12.2022, avente ad oggetto *“Approvazione del bilancio di previsione unico per il triennio 2023-2025”*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 29.12.2022, avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Parte finanziaria”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 29.3.2023, avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”*;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30.3.2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di conferire per il periodo dall'1.6.2023 al 31.12.2024 l'incarico di Elevata Qualificazione al Funzionario Contabile D.ssa Lorella Longo – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni – ex posizione economica D5 - dell'Area Finanziaria, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 16, comma 1, del CCNL 16.11.2022;
3. di attribuire alla dipendente incaricata, a norma dell'art. 109, comma 2, del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
4. di dare atto che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 16 e seguenti del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle EQ disposti dalla Giunta Comunale;
5. di dare atto viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali - una retribuzione di posizione nell'importo annuo lordo per tredici mensilità di € 11.000,00, restando salva l'esecutività degli atti a questa presupposti;
6. di dare atto che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla legge;
7. di dare atto che alla dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022;
8. di dare atto che l'orario di lavoro della dipendente incaricata non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
9. di dare atto che, in relazione all'incarico conferito, la dipendente è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli, essendo tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
10. di dare atto che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a) a seguito di valutazione negativa della performance individuale;
 - b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
 - d) a seguito di riorganizzazione delle aree (es. soppressione di uno specifico incarico di E.Q.).
11. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione di primo livello - *Personale* - sottosezione di secondo livello - *Elevate Qualificazioni*.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Renato Filippa