



COMUNE DI PECETTO TORINESE
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO DEL SINDACO
N.4 del 01/08/2018

OGGETTO:

ART. 50, COMMA 10, DEL D. LGS. 267 DEL 2000 E ART. 12 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI - ASSEGNAZIONE RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO ED INCARICO DI POSIZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL DIPENDENTE LUCA FASANO - AREA LAVORI PUBBLICI - PERIODO 1.8.2018-31.12.2018

IL SINDACO

Richiamato l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267 del 2000, nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

Richiamato l'art. 107 del D. Lgs. 267 del 2000, che prevede funzioni e responsabilità dei dirigenti;

Richiamato l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267 del 2000, che stabilisce che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 29.12.2010, con la quale veniva approvato il regolamento comunale disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato in particolare l'art. 12, comma 2, dello stesso, da cui discende che *"l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso, da parte del dipendente incaricato, dei seguenti requisiti:*

- *esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;*
- *adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;*
- *attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire."*

Dato atto che, ai sensi dello stesso art. 12, comma 3, la durata dell'incarico di Posizione Organizzativa non può essere superiore al mandato del Sindaco e, nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico del Sindaco e le nuove nomine, vige il regime di *prorogatio*;

Dato atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 27.10.1999, si è provveduto all'istituzione ed attivazione del sistema di valutazione dei risultati dell'attività svolta dal personale incaricato di posizione organizzativa;

Visto l'art. 13 (*"Area delle posizioni organizzative"*) del CCNL del 21.5.2018, secondo cui gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

Visto altresì l'art. 17 (*"Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative"*), comma 1, del medesimo contratto, secondo cui negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

Considerato il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibili al personale da collocare in dette posizioni, ai sensi dell'art. 15 del CCNL stipulato il 21.5.2018;

Dato atto che il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, come da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17.1.2017, individua cinque aree organizzative;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 8 del 28.12.2017, con il quale si nominava l'Arch. Luca Maria Fasano quale responsabile del Servizio Tecnico Lavori Pubblici fino al 30.06.2019;

Dato atto che, a seguito di procedura di mobilità, il suddetto dipendente, a far data dall'1.8.2018, è diventato dipendente del Comune di Marentino;

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 31.7.2018, con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione con il Comune di Marentino, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004, per l'utilizzo dell'Arch. Luca Maria Fasano a tempo parziale (18 ore settimanali), per il periodo dall'1.8.2018 al 31.12.2018;

Richiamato l'art. 4 della convenzione da cui discende che *"Il dipendente potrà essere incaricato della responsabilità di servizio e conseguentemente di una posizione organizzativa nel Comune di Pecetto Torinese. Il relativo importo annuale, nonché quello dell'indennità di risultato, è stabilito dal Comune di Pecetto Torinese in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso lo stesso ente stabiliti riproporzionato al tempo di lavoro. Tali importi si cumulano con quelli in godimento per lo stesso titolo presso il Comune di Marentino, a sua volta riproporzionati in base al tempo di lavoro..."*;

Ritenuto procedere all'assegnazione della responsabilità del Servizio Tecnico Lavori Pubblici a favore dell'Arch. Luca Maria Fasano con la rispettiva posizione organizzativa a decorrere dalla data odierna e fino al 31.12.2018;

Richiamato l'art. 17, comma 6, del CCNL del 21.5.2018 in materia di posizioni organizzative per il personale utilizzato a tempo parziale presso altro Ente;

Richiamato il D.Lgs. 267 del 2000;

Richiamato il D.Lgs. 165 del 2001;

Richiamato il vigente CCNL;

DECRETA

1. di assegnare, a decorrere dalla data odierna e fino al 31.12.2018, la responsabilità del Servizio Tecnico Lavori Pubblici all'Arch. Luca Maria Fasano – istruttore direttivo tecnico - cat. D, in attuazione della convenzione con il Comune di Marentino per l'utilizzo di personale a tempo parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004;
2. di dare atto che competono all'Arch. Fasano tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG al servizio stesso, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi, nonché tutti i compiti e le responsabilità meglio descritti nell'art. 107 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;
3. di stabilire che, al suddetto, è attribuita la posizione organizzativa, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 13-18 del CCNL del 21.5.2018, unitamente alla retribuzione di posizione, di cui all'art. 15 dello stesso CCNL, nella misura annua lorda di € 2.750,00 per tredici mensilità ed alla retribuzione di risultato, da erogarsi nelle forme e nei modi disposti dal nucleo di valutazione, a seguito di valutazione, ai sensi del comma 7 dell'art. 107 del d. lgs 267/2000 e dell'art. 15 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
4. di dare atto, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 21.5.2018, che, durante il periodo di validità del presente decreto, l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio virtuale e nello spazio del sito web istituzionale *Amministrazione trasparente – Personale – Pozioni organizzative*, nonché la trasmissione di copia all'interessato ed al Comune di Marentino;
6. di dare atto che, ai sensi della legge 241 del 1990, responsabile del procedimento è il Dott. Bernardo Caccherano – Vice Segretario Comunale.

IL SINDACO

Firmato digitalmente

Adriano Pizzo