

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 637 del 20.12.2018, per un totale di Euro 56.929,79, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	51.367,69
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.210,03
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.210,03
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	52.577,72

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	4.393,34
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	4.393,34
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	1.341,21
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	1.341,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.734,55

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.202,48
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.202,48

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	180,00

Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	180,00

TOTALE DECURTAZIONI	1.382,48
----------------------------	-----------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2018.

Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a € 1.202,48.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 180,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni è pari ad € 54.378,55.

Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	52.577,72
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	1.202,48
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	51.375,24
TOTALE Risorse variabili (C)	5.734,55
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	180,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	5.554,55
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	56.929,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le somme allocate all'esterno del fondo riguardano:

- i compensi per condono edilizio, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 2004 quantificabili a consuntivo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2018
Inquadramento ex led	4.196,15
Progressioni economiche STORICHE	27.544,79
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.266,82
Totale utilizzo risorse stabili	43.007,76
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	43.007,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2018
rischio	1.650,00
reperibilità	51,69
disagio	1.990,00
indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.500,00
indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.200,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	4.393,34
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	2.115,00
<i>RIF Messi - Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018</i>	22,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	13.922,03

Con riferimento alla integrazione ex C.C.N.L. 01.04.1999 art. 15 comma 2 si rinvia alla relazione illustrativa alla voce PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che le somme degli incentivi da disposizioni di legge (progettazione e fondo incentivante ICI) transitano sul fondo ma non sono soggetti a contrattazione in quanto regolamentati a parte.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	43.007,76	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	13.922,03	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	56.929,79	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Le somme allocate all'esterno del fondo riguardano:

- i compensi per condono edilizio, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 2004 quantificabili a consuntivo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 43.007,76 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 51.375,24.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs 150/2009.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 17.11.2011 e n. 42 del 16.05.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede progressioni economiche per il personale dipendente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	51.367,69	51.367,69	0,00	
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018				
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.210,03	0,00	1.210,03	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	52.577,72	51.367,59	1.210,03	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	4.393,34	4.423,34	- 30,00	
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	1.341,21	2.442,43	-1.102,22	
Totale risorse variabili	5.734,55	6.865,77	-1.131,22	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.202,48	1.202,48	0,00	
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	180,00	0,00	180,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	1.382,48	1.202,48	180,00	-

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.577,72	51.367,69	1.210,03
Risorse variabili	5.734,55	6.865,77	-1.131,22
Decurtazioni	1.382,48	1.202,48	180,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	56.929,79	57.030,98	- 101,19

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
inquadramento ex led	4.196,15	4.196,15	0,00
progressioni economiche STORICHE	27.544,79	26.390,46	1.154,33
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	11.266,82	11.423,86	-157,04
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.007,76	42.010,47	997,29
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
rischio	1.650,00	1.650,00	0,00
reperibilità	51,69	51,69	0,00
disagio	1.990,00	2.200,00	-210,00
Maneggio valori	0,00	300,00	-300,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.500,00	2.500,00	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.200,00	1.200,00	0,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	4.393,34	4.393,34	0,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	2.115,00	2.673,48	-558,48
RIF Messi - Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018	22,00	22,00	0,00
Fondo incentivante ICI	0,00	30,00	-30,00

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.922,03	15.020,51	-1.098,48
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.007,76	42.010,47	997,29
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.922,03	15.020,51	-1.098,48
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	56.929,79	57.030,98	-101,19

Con riferimento al fondo per lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 01.04.1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di € 7.289,70.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2018;

a) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

b) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:

Nell'ambito del macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" dei diversi servizi, sono individuati i capitoli di spesa relativi al personale.

Nello stesso macroaggregato è previsto il capitolo di spesa 2164 "Fondo di produttività" dove sono incluse le somme delle varie indennità, dello straordinario e della produttività.

L'importo relativo alla progettazione interna di cui all'art. 18 della L. 109/94, rientra nel quadro economico delle relative opere di riferimento, in appositi capitoli di spesa.

Il Comune di Pecetto Torinese ha rispettato nell'anno 2017 l'obiettivo di finanza pubblica del pareggio di bilancio.

L'art. 3, comma 5 bis, del D.L. n. 90/2014, come convertito con L. n. 114/2014, entrato in vigore il 19.8.2014, dispone che gli Enti soggetti al patto di stabilità devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione stessa, ovvero il triennio 2011-2013 e le spese di personale del Comune di Pecetto Torinese sono rispettose di tale vincolo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2018, così come previsto dal D. Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 54.588,55 mentre per l'anno 2018 è pari ad € 54.378,55.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, per un totale di € 1.341,21.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

La contrattazione integrativa decentrata 2018, coperta da mezzi ordinari di bilancio, trova allocazione nel macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del Bilancio, come differenziato nella sezione "I", nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 7.289,70 ed è stato previsto al cap. 2164 "Fondo di produttività e straordinari" (1.01.01.01.004) del bilancio 2018.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative, con riferimento all'art. 11 del CCNL 31.03.1999, negli appositi capitoli di bilancio 2018 destinati al pagamento degli stipendi sono state allocate le somme relative al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato (art. 17 comma 2 lettera c) CCNL 01.04.1999).

Pecetto Torinese, 20.12.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Diana VERNEAU

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Lorella LONGO



Arr. al 27 DIC. 2018

Prot. N. 0040866

Data Firma Faso.

COMUNE DI PECETTO TORINESE**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 -
PARERE DEL REVISORE**

La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Pecetto Torinese (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2017 per il triennio 2018-2020;

Esaminata

La documentazione relativa alla costituzione in via previsionale del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018 in particolare la Determina n. 637 del 20/12/2018 del Responsabile dell'Area Finanziaria dell'Ente e la relazione tecnico finanziaria relativa alla quantificazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018

Visti

- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 150/2009;
- Il D.Lgs n. 267/2000;
- Il vigente C.C.N.L. per il comparto Regione ed enti locali siglato in data 21/05/2018;
- La deliberazione n. 124 del 21/11/2017 e n. 48 del 2018 e s.m.i. con cui rispettivamente la Giunta Comunale disponeva il fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e la quantificazione della somma da destinarsi per le finalità di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 tenuto conto della capacità di bilancio, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica per il pareggio di bilancio e spese del personale nonché del vincolo sul trattamento economico accessorio complessivo della forza lavoro di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

Tenuto Conto

Che il fondo 2018 non supera il limite del fondo risorse decentrate per il 2016 ai sensi del disposto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

Preso atto

Della volontà di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 C.C.N.L. del 21/05/2018 degli importi non soggetti al limite del 2016 di cui al disposto del citato art. 23 del D.Lgs 75/2017 mediante iscrizione delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate dell'anno precedente;

Viste

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 08/05/2018 di approvazione del Piano della Performance;
- La determinazione n. 57 del 2018 di Impegno della somma per il lavoro straordinario nelle more della stipulazione del contratto integrativo decentrato anno 2018;

Visti

- Il Regolamento di Contabilità;
- Lo Statuto Comunale;
- L'attestazione del Responsabile di Servizio di compatibilità del provvedimento con le disposizioni legislative vigenti in tema di contenimento delle spese di personale e di rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Esprime

Parere favorevole sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 perché fondato sul rispetto dei vincoli di bilancio e quantificato in applicazione delle norme di legge.

Vercelli, 27 dicembre 2018

Il Revisore Farello Dr. Silvia

