

COMUNE DI PECETTO TORINESE**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 - Integrazione
PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
Verbale del 18 gennaio 2019**

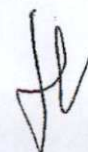
La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Pecetto Torinese (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2017 per il triennio 2018-2020

vista

la proposta di integrazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 con l'assunzione attraverso il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165 del 2001, di una figura di istruttore tecnico di categoria D e conferimento di mansioni superiori a dipendente di categoria C, ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8 del CCNL 14.09.2000 con attribuzione di incarico di cui agli artt. 13-18 CCNL 21.05.2018 e diritto alla percezione dei rispettivi compensi per effetto dell'aspettativa concessa ad un dipendente di categoria D

considerato che

- l'Organo di revisione e' chiamato dall'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni con particolare riguardo al vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilita' limite imposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5-bis della Legge 114/2014;
- ai sensi dell'art. 89, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000, gli Enti locali provvedono a rideterminare le proprie dotazioni organiche, nonche' all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e con i soli limiti derivanti dalle proprie capacita' di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;



- secondo l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente

visto

l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che disciplina la ridefinizione degli uffici, delle dotazioni organiche e la loro eventuale rimodulazione in base alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, entro i limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione in base alla vigente legislazione secondo le linee di indirizzo emanate dall'art. 6 ter del citato D.Lgs 165/2001;

considerato che

con Decreto del 08/05/2018 pubblicato su G.U. Serie Generale n. 173 del 27/07/2018 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

rilevato che

- l'assunzione di istruttore tecnico con passaggio diretto tra amministrazioni a seguito di trasferimento in altro ente di figura analoga era stata prevista nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;
- dall'analisi della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non sono emerse situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;



- e' stato approvata con deliberazione di Giunta n. 123 del 21.11.2017, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001;
- in merito alla programmazione del personale l'Ente risulta aver rispettato le disposizioni previste dalla normativa vigente per poter procedere ai sensi di legge all'assunzione di personale;

tenuto conto

dei fabbisogni di personale necessari per assolvere ai compiti istituzionali come da proposta dei responsabili delle diverse aree dell'ente in coerenza con la pianificazione delle attivita' e della performance approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 dell'08/05/2018 e nel rispetto dei vincoli legislativi in materia di assunzione del personale

dato atto

che e' stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021;

visto

il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 143 del 29.12.2010;

esprime parere favorevole

sulla proposta di integrazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 come presentato al sottoscritto Revisore e attesta il rispetto delle disposizioni e prescrizioni poste dalle leggi vigenti in materia di assunzione e di spesa di personale.

Vercelli, 18/03/2019

Il Revisore Farello Dr. Silvia

