

COMUNE DI PECETTO TORINESE

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 PARERE DEL REVISORE

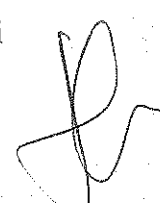
La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Pecetto Torinese (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2017 per il triennio 2018-2020;

Esaminata

La documentazione relativa alla costituzione in via previsionale del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020 in particolare la Determina n. 526 del 14/12/2020 del Responsabile dell'Area Finanziaria dell'Ente e la relazione tecnico finanziaria relativa alla quantificazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020

Considerato che

- che l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21 maggio 2018 per i dipendenti delle Funzioni locali prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001";
- che l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, dal Collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 prevede, che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui



all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Richiamato

L'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019 (=Decreto crescita) convertito in Legge 58/2019 e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma di modifica del tetto al salario accessorio così come introdotto dall'art. 23, comma 2, del DL.gs. 75/2017, modalità illustrata nel D.M. attuativo del 17/03/2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11/12/2019, il quale prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero dei dipendenti presenti al 31/12/2020 rispetto al numero in forza al 31/12/2018, calcolato come da nota del MEF – Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877 del 01/09/2020;

Preso atto che

C'è stato incremento della forza lavoro al 31/12/2020 rispetto al 31/12/2018 risultando pertanto necessari gli adeguamenti in attuazione del citato Decreto Crescita

La costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigenziale per l'esercizio 2020, come risulta dalla documentazione prodotta in allegato alla determina del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria dell'Ente appare correttamente operata in attuazione delle disposizioni di legge;

Richiamate

Le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 61 e 62 del 17/12/2019 di approvazione rispettivamente della Nota di aggiornamento al D.U.P.S. e Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

Le deliberazione dell'Organo Esecutivo n. 132 del 12/11/2019 e n. 19 del 19/02/2020 rispettivamente di approvazione e modifica del piano triennale del fabbisogno del personale;

Le deliberazioni n. 150 del 17/12/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020-2020 e n. 16 del 05/02/2020 di approvazione del Piano delle performance e il piano degli obiettivi;



Visti

Il D.Lgs n. 165/2001;

Il D.Lgs n. 150/2009;

Il D.Lgs n. 267/2000;

Il Regolamento di Contabilità;

Lo Statuto Comunale;

L'attestazione del Responsabile di Servizio di compatibilità del provvedimento con le disposizioni legislative vigenti in tema di contenimento delle spese di personale e di rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Certifica

Che i costi della contrattazione decentrata sono compatibili con i vincoli di bilancio vista la capienza dei relativi stanziamenti di bilancio per fare fronte agli impegni e risultano determinati nel rispetto delle norme vigenti per spesa del personale

Esprime

Per quanto in premessa parere favorevole sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 perché fondato sul rispetto dei vincoli di bilancio e quantificato in applicazione delle norme di legge.

Vercelli, 17/12/2020

Il Revisore Farello Dr. Silvia

