

COMUNE DI PECETTO TORINESE

OBIETTIVI PARI OPPORTUNITA' 2026/2028

OBIETTIVO	AZIONI POSITIVE	SOGGETTI COINVOLTI	DESTINATARI	RISORSE FINANZIARIE	PERIODO DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI REALIZZAZIONE
Approfondire e diffondere le tematiche delle pari opportunità	Tenuta e aggiornamento di uno spazio sul sito internet sulle attività del CUG in modo da promuovere le pari opportunità	CUG, Area Amministrativa	Cittadinanza, personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la gestione del sito web istituzionale	2026-2027-2028	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed il CUG
Benessere organizzativo e ambiente di lavoro	Garantire forme di comunicazione interna efficaci e la condivisione di obiettivi e decisioni, al fine di migliorare la circolazione delle informazioni sulle scelte operate e consentire la partecipazione attiva di lavoratrici e lavoratori.	Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili di servizio	Personale dipendente		2026-2027-2028	Monitorare con tutti i soggetti coinvolti l'efficacia della misura.
	Favorire la partecipazione a corsi di formazione e/o ad incontri specifici al fine di migliorare il clima organizzativo e le relazioni interpersonali con l'obiettivo di creare un gruppo di lavoro coeso ed efficiente	Responsabili di servizio, CUG	Personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la gestione del sito web istituzionale	2026-2027-2028	Attraverso iniziative formative specifiche
	Monitoraggio benessere organizzativo e stress con specifica rilevazione e successiva diffusione dei dati	CUG	Personale dipendente, Sindaco, Giunta, Segretario, RSPP, Medico competente		2026-2027-2028	A cura CUG
	Condivisione delle competenze e conoscenze acquisite rispetto ai dipendenti neoassunti, al fine di favorire il benessere e garantire la continuità dell'azione amministrativa.	Responsabili di servizio, CUG	Personale dipendente		2026-2027-2028	Coordinamento delle modalità di trasmissione delle competenze tra personale in uscita e personale in sostituzione
	Creazione di spazio comune quale punto di incontro e condivisione	Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili di servizio	Personale dipendente		2026-2027-2028	Studio di fattibilità a cura di Amministratori, Responsabili di servizio e CUG
Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nell'ambiente di lavoro	Attività di benchmarking per la verifica di buone pratiche di altri Enti al fine di verificare la loro possibile adozione	CUG	Sindaco, Giunta, Segretario Comunale, Responsabili di servizio, OO.SS.		2026-2027-2028	Verifica di siti di altre Amministrazioni, confronti con colleghi, partecipazioni ad incontri
	Favorire formazione ed aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere, e adottare modalità organizzative che favoriscano la partecipazione in condizioni di pari opportunità, conciliando vita professionale e vita privata	CUG, Area Finanziaria	Personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la formazione	2026-2027-2028	Attraverso iniziative formative specifiche
Favorire politiche di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa	Facilitare l'utilizzo della flessibilità oraria, delle ferie, dei congedi, dei permessi e del lavoro agile ai sensi della normativa vigente, per garantire il superamento di situazioni di necessità anche in rapporto alle cure familiari	Responsabili di servizio, Area Finanziaria	Personale dipendente		2026-2027-2028	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed i responsabili di servizio
	Verifica possibile revisione dell'articolazione oraria settimanale	Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili di servizio	Personale dipendente		2026-2027-2028	Studio preliminare a partire da criticità ed esigenze rilevate