

COMUNE DI PECETTO TORINESE

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
INTEGRAZIONE
PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
Verbale del 4/06/2018**

La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Pecetto Torinese (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2017 per il triennio 2018-2020

vista

La proposta di deliberazione pervenuta al sottoscritto revisore in data 01 giugno 2018 di integrazione del piano triennale 2018-2020 dei fabbisogni del personale con la previsione a seguito della richiesta di nulla osta definitivo da parte dell'ente di destinazione di una convenzione con il Comune di Marentino, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 per l'utilizzo a tempo parziale e precisamente 18 ore settimanali per il periodo dal giorno 11/06/2018 al 31/07/2018 di un istruttore direttivo tecnico - cat. D - posizione economica D3 nelle more del trasferimento effettivo al 01/08/2018

considerato che

l'Organo di revisione e' chiamato dall'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni con particolare riguardo al vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilita' limite imposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5-bis della Legge 114/2014;

ai sensi dell'art. 89, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000, gli Enti locali provvedono a rideterminare le proprie dotazioni organiche, nonche' all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e con i soli limiti derivanti dalle proprie capacita' di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti

visto



l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che disciplina la ridefinizione degli uffici, delle dotazioni organiche e la loro eventuale rimodulazione in base alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, entro i limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione in base alla vigente legislazione secondo le linee di indirizzo emanate dall'art. 6 ter del citato D.Lgs 165/200;

l'obbligo a decorrere dal 01/01/2012, introdotto dall'art. 16, comma 1, della legge 183/2011 in sostituzione dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

accertata

l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2018 come rilevato nel parere espresso dal sottoscritto revisore alla delibera di giunta n. 21 del 27 febbraio 2018 di approvazione della dotazione organica dell'Ente e sul piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020;

dato atto che

il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 è stato integrato con successiva deliberazione, su cui il sottoscritto revisore ha espresso parere favorevole, con la previsione di avvio di procedura selettiva esplorativa per la sostituzione attraverso passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 considerata l'accordata mobilità verso altro ente di un istruttore direttivo tecnico - cat. D - posizione economica massima D1;

rilevato che

è stato approvata con deliberazione di Giunta n. 123 del 21.11.2017, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
che è stato preventivamente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2017 il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per



il triennio 2017-2019;
che e' stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 30.01.2018
il piano della performance;
risulta garantita la tutela rispetto a forme di discriminazione per il rispetto delle
norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge n.68/1999;
il Comune rispetta il vincolo del contenimento delle spese di personale;
che e' stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del
19.12.2017 il bilancio di previsione 2018-2020;
che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e non emergono situazioni
di squilibrio finanziario;
e' stata resa la prescritta informazione alle organizzazioni sindacali come
richiesto dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

visto

il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con
deliberazione n. 143 del 29.12.2010;

constatato inoltre che

la spesa derivante dalla programmazione per l'anno 2018 come proposta nella
suddetta bozza di deliberazione rientrante nei limiti della spesa per il personale
in servizio e di quella connessa alle facolta' di assunzione, rispetta gli attuali
vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio e di contenimento
della spesa di personale;
il rapporto tra dipendenti e popolazione e dipendenti risulta conforme a quanto
stabilito dal D.M. del Ministero degli Interni del 10.04.2017 per il triennio 2017-
2019;

preso atto

degli indirizzi di rideterminazione del piano triennale dei fabbisogni di personale
2018-2020 per effetto della citata convenzione con altro Ente

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione di cui trattasi di integrazione del piano triennale
dei fabbisogni di personale 2018-2020

Verelli, 4/06/2018

Il Revisore Farello Dr. Silvia

