

COMUNE DI PECETTO TORINESE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE INTEGRAZIONE PARERE DEL REVISORE DEI CONTI Verbale del 19/04/2018

La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Pecetto Torinese (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2017 per il triennio 2018-2020

vista

La proposta di deliberazione pervenuta al sottoscritto revisore in data 18 aprile 2018 di integrazione del piano triennale 2018-2020 dei fabbisogni del personale con la previsione di avvio procedura selettiva esplorativa per la sostituzione attraverso passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 considerata l'accordata mobilita' verso altro ente di un istruttore direttivo tecnico - cat. D - posizione economica massima D1;

considerato che

l'Organo di revisione e' chiamato dall'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni con particolare riguardo al vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilita' limite imposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5-bis della Legge 114/2014;

ai sensi dell'art. 89, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000, gli Enti locali provvedono a rideterminare le proprie dotazioni organiche, nonche' all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e con i soli limiti derivanti dalle proprie capacita' di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti

visto

l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che disciplina la ridefinizione degli uffici, delle dotazioni organiche e la loro eventuale rimodulazione in base alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, entro i limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione in base alla vigente legislazione secondo le linee di indirizzo emanate dall'art. 6 ter del citato D.Lgs 165/200;

accertata

l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2018 come rilevato nel parere espresso dal sottoscritto revisore alla delibera di giunta n. 21 del 27 febbraio 2018 di approvazione della dotazione organica dell'Ente e sul piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020;

rilevato che

e' stato approvata con deliberazione di Giunta n. 123 del 21.11.2017, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;

che e' stato preventivamente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2017 il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2017-2019;

che e' stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 30.01.2018 il piano della performance;

risulta garantita la tutela rispetto a forme di discriminazione per il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge n.68/1999;

il Comune rispetta il vincolo del contenimento delle spese di personale;

che e' stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 19.12.2017 il bilancio di previsione 2018-2020;

che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e non emergono situazioni di squilibrio finanziario;

e' stata resa la prescritta informazione alle organizzazioni sindacali come richiesto dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

visto

il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 143 del 29.12.2010;

constatato inoltre che

la spesa derivante dalla programmazione per l'anno 2018 come proposta nella suddetta bozza di deliberazione rientrando nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà di assunzione, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio e di contenimento della spesa di personale;

il rapporto tra dipendenti e popolazione e dipendenti risulta conforme a quanto stabilito dal D.M. del Ministero degli Interni del 10.04.2017 per il triennio 2017-2019;

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione di cui trattasi di integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020.

Vercelli, 19/04/2018

Il Revisore Farello Dr. Silvia

