

COMUNE DI PECETTO TORINESE

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE PARERE DEL REVISORE DEI CONTI Verbale del 17 settembre 2018

La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Pecetto Torinese (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2017 per il triennio 2018-2020

considerato che

l'Organo di revisione e' chiamato dall'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni con particolare riguardo al vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilita' limite imposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5-bis della Legge 114/2014;

ai sensi dell'art. 89, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000, gli Enti locali provvedono a rideterminare le proprie dotazioni organiche, nonche' all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e con i soli limiti derivanti dalle proprie capacita' di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti

secondo l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente

visto

l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che disciplina la ridefinizione degli uffici, delle dotazioni organiche e la loro eventuale rimodulazione in base alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale

delle attività e della performance, entro i limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione in base alla vigente legislazione secondo le linee di indirizzo emanate dall'art. 6 ter del citato D.Lgs 165/2001 da adottarsi in sede di prima applicazione a decorrere dal 30/03/2018 e, comunque, solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

considerato che

con Decreto del 08/05/2018 pubblicato su G.U. Serie Generale n. 173 del 27/07/2018 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

rilevato che

dall'analisi della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non sono emerse situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

è stato approvata con deliberazione di Giunta n. 123 del 21.11.2017, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001;

che è stato preventivamente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2017 il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2017-2019;

accertato che

in merito alla programmazione del personale l'Ente risulta aver rispettato le disposizioni previste dalla normativa vigente per poter procedere ai sensi di legge all'assunzione di personale per aver in particolare:

- rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, l'obbligo per gli enti già sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione delle spese relative ai

rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

- attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 c. 3bis, del D.L. n. 185/2008;
- rispettato il termine per l'adozione del Bilancio e i termini per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni;
- non dichiarato il dissesto e non presentato condizioni di squilibrio come da atti approvati in sede di rendiconto di gestione 2017;
- un rapporto dipendenti/popolazione al 31.12.2017 pari a 1/257 (popolazione al 31.12.2017= 8.743/ dipendenti 34) decisamente inferiore a quanto fissato con Decreto del Ministero dell'Interno 10.4.2017 (1/159)
- utilizzato spazi finanziari
- approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 31.1.2017 il Piano Azioni Positive per le pari opportunità di lavoro per il triennio 2017-2019 ai sensi del "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna";
- adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance
- approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 28.12.2017, il Piano Esecutivo di Gestione e, con deliberazione n. 53 dell'8.5.2018, il Piano della performance;
- approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12.4.2018, il referto del controllo di gestione ed piano performance consuntivo per l'anno 2017;
- approvato la relazione sulla performance 2017/19 con deliberazione di Giunta Comunale n. 48/2018
- rispettato il limite di spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-ter della legge 296/2006);

Rilevata inoltre l'assenza di dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero;

tenuto conto

dei fabbisogni di personale necessari per assolvere ai compiti istituzionali come da proposta dei responsabili delle diverse aree dell'ente in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 dell'08/05/2018 e nel rispetto dei vincoli legislativi in materia di assunzione del personale

letto

Il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 come presentato al sottoscritto revisore dai responsabili dell'Ente

Preso atto

Che il piano del fabbisogno del personale verra' pubblicato in "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

visto

il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 143 del 29.12.2010;

esprime parere favorevole

sul piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 e attesta il rispetto delle disposizioni e prescrizioni poste dalle leggi vigenti in materia di assunzione e di spesa di personale.

Vercelli, 17/09/2018

Il Revisore Farello Dr. Silvia

