



COMUNE DI PECETTO TORINESE
CAP 10020 – CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO



Sede Municipale di via Umberto I n.3
Tel. 0118609218/9 - Fax 0118609073
sito www.comune.pecetto.to.it - mail: info@comune.pecetto.to.it
Pec: info@pec.comune.pecetto.to.it
Partita Iva 02085860019 – C.F. 90002610013

Prot. N° 0002645 del 21/03/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Nomina “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” – Periodo 1.4.2024-31.3.2028

Visto l'articolo 21 della Legge 4.11.2010, n. 183, il quale, tra l'altro, statuisce che:

- ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a costituire al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito indicato come C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da altrettanti rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamata la direttiva 4.3.2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamata la direttiva 2/19 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” ed aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni»;

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 17.2.2012, con la quale è stato approvato il regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni;

Richiamato in particolare l'art. 4 del regolamento che dispone che:

- il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, scelti tra il personale all'Ente;
- per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che può partecipare alle riunioni del Comitato ed esercitare il diritto di voto in caso di assenza o di impedimento del rispettivo titolare;
- i componenti del CUG devono essere dotati dei seguenti requisiti:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing* e del contrasto alle discriminazioni;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti indicati nel comma 3, anche capacità organizzative e comprovata esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- uno dei componenti del CUG svolge anche il ruolo di segretario;
- nella composizione del Comitato dovrà essere garantita la parità di genere tra membri effettivi e supplenti nel suo complesso;

Richiamato inoltre l'art. 5 del regolamento, che prevede quanto segue:

- il Comitato è nominato dal Segretario Comunale, che provvede a designare anche il Presidente;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Comitato Unico di Garanzia ha la durata di un quadriennio;
- i componenti del Comitato continuano a svolgere le loro funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato;

Dato atto che, con nota in data 29.2.2024, prot. 0001927, è stato chiesto formalmente alle OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente di segnalare un nominativo per sigla come "titolare" ed un nominativo per sigla come "supplente", onde poter avviare la procedura per la costituzione del Comitato unico di garanzia;

Preso atto delle designazioni effettuate dalle OO.SS. e, precisamente:

- 1) FP – CGIL (nota prot. 0002009 dell'1.3.2024):
Giuseppina Zagaglia – componente effettivo;
Rosa Bonina – componente supplente;
- 2) CISL FP: (nota prot. 0002046 del 4.3.2024):
Ettore Pallotti – componente effettivo
nessun componente supplente

Dato atto che, con nota in data 29.2.2024 prot. n. 0001928, è stato chiesto formalmente a tutto il personale dipendente di formalizzare la propria eventuale candidatura a far parte del Comitato in rappresentanza dell'Amministrazione entro il termine di 10 giorni;

Dato atto che è pervenuta solamente una candidatura della dipendente Francesca Dibitonto (prot. 0002275 dell'11.3.2024) e che tale candidatura è stata presentata nei termine essendo il 10 marzo giorno festivo;

Ritenuto necessario procedere alla nomina del Comitato;

Considerata la necessità di procedere alla nomina:

- prevedendo componenti che siano in possesso dei requisiti indicati nel regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
- garantendo, nella composizione del Comitato, la parità di genere tra membri effettivi e supplenti nel suo complesso;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5 del regolamento, il Presidente ed i componenti del Comitato durano in carica per un quadriennio e possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;

Richiamato il T.U. 18.8.2000, n. 267;

Richiamato il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

Richiamato lo Statuto Comunale;

NOMINA

quali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, per il periodo 1.4.2024-31.3.2028, le seguenti persone:

Per l'Amministrazione Comunale:

Presidente effettivo	Bernardo Caccherano
Presidente supplente	Gianluca Gaeta
Membro effettivo	Francesca Dibitonto
Membro supplente	Lorella Longo

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

Membro effettivo	Giuseppina Zagaglia
Membro supplente	Rosa Bonina
Membro effettivo	Ettore Pallotti

- di dare atto che i componenti del C.U.G., come sopra individuati, rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;

- di comunicare il presente atto agli interessati, al Sindaco e all'Assessore al Personale.

IL SEGRETARIO GENERALE

D.ssa Daniela Sacco

firmato digitalmente