



COMUNE DI PECETTO TORINESE
CAP 10020 - PROVINCIA DI TORINO

Sede Municipale di via Umberto I n. 3
Tel. 011 8609218/9- Fax 011 8609073
e mail: info@pec.comune.pecetto.to.it - info@comune.pecetto.to.it
Partita IVA 02085860019 - C.F. 90002610013

Pecetto T.se, 1.3.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Nomina “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, Legge 4.11.2010, n. 183)
Rinnovo fino al 31.3.2020

Visto l'articolo 21 della Legge 4.11.2010, n. 183, il quale, tra l'altro, statuisce che:

- ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito indicato come C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da altrettanti rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamata la direttiva avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 17.2.2012, con la quale è stato approvato il regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni;

Richiamato in particolare l'art. 4 del regolamento che dispone che:

- il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, scelti tra il personale all'Ente;

- per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che può partecipare alle riunioni del Comitato ed esercitare il diritto di voto in caso di assenza o di impedimento del rispettivo titolare;
- i componenti del CUG devono essere dotati dei seguenti requisiti:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing* e del contrasto alle discriminazioni;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti indicati nel comma 3, anche capacità organizzative e comprovata esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- uno dei componenti del CUG svolge anche il ruolo di segretario;
- nella composizione del Comitato dovrà essere garantita la parità di genere tra membri effettivi e supplenti nel suo complesso;

Richiamato inoltre l'art. 5 del regolamento, che prevede quanto segue:

- il Comitato è nominato dal Segretario Comunale, che provvede a designare anche il Presidente;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.
- il Comitato Unico di Garanzia ha la durata di un quadriennio; i componenti del Comitato continuano a svolgere le loro funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato.

Dato atto che, con provvedimento prot. 0003435 del 27.4.2012, si provvedeva, sulla base delle designazioni sindacali e di eventuali proposte di candidature da parte del personale, alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, nelle seguenti persone:

Per l'Amministrazione Comunale:

Presidente effettivo	Dott. Bernardo Caccherano
Presidente supplente	Comandante Cosimo Calò
Membro effettivo	D.ssa Lorella Longo
Membro supplente	Arch. Monica Camino

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

Membro effettivo	Rosa Bonina
Membro supplente	Lucia Somma

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5 del regolamento, il Presidente ed i componenti del Comitato durano in carica per un quadriennio e possono essere rinnovati nell'incarico per una volta;

Ritenuto pertanto possibile procedere, nell'imminenza della scadenza, al rinnovo dell'incarico;

Richiamato il T.U. 18.08.2000, n. 267;

Richiamato il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Richiamato lo Statuto Comunale;

RINNOVA

quali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, le seguenti persone:

Per l'Amministrazione Comunale:

Presidente effettivo	Dott. Bernardo Caccherano
Presidente supplente	Comandante Cosimo Calò
Membro effettivo	D.ssa Lorella Longo
Membro supplente	Arch. Monica Camino

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

Membro effettivo	Rosa Bonina
Membro supplente	Lucia Somma

- di dare atto che i componenti del C.U.G., come sopra individuati, rimangono in carica quattro anni (fino al 31 marzo 2020) e che gli incarichi non possono essere ulteriormente rinnovati;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;
- di comunicare il presente atto agli interessati, al Sindaco e all'Assessore al Personale e di pubblicarlo sul sito web istituzionale nell'apposita sezione di *Amministrazione trasparente*.

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Diana Verneau



H:\DI\personale\CUG\NOMINA2016.doc

