



COMUNE DI PECETTO TORINESE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 93

OGGETTO:

PRESA D'ATTO RELAZIONE CONCLUSIVA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE - ANNO 2019

L'anno **duemilaventi** addì **diciannove** del mese di **ottobre** alle ore **diciassette** e minuti **dieci** risultano partecipanti alla seduta in videoconferenza, secondo i criteri stabiliti con decreto Sindacale n. 4 in data 23 marzo 2020 avente ad oggetto *“Misure di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 - Criteri per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in videoconferenza”* attraverso l'utilizzo di una piattaforma digitale che consente il rispetto dei criteri di cui sopra, i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Renato FILIPPA - Sindaco	Sì
2. Adriano PIZZO - Vice Sindaco	Sì
3. Guido CALLERI - Assessore	Sì
4. Paola VIVALDA - Assessore	No
5. Valentina PERELLO - Assessore esterno	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste in qualità di Segretario, la D.ssa Daniela SACCO.

Assume la Presidenza il Signor Renato FILIPPA nella sua qualità di Sindaco il quale, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 143 del 29.12.2010, con la quale è stato approvato il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 17 del predetto regolamento, come modificato con deliberazione n. 136 dell'11.12.2017, ove viene disciplinato il nucleo di valutazione;

Visto il decreto del Sindaco n. 1 del 20.2.2018, con cui è stato nominato il nucleo di valutazione per il triennio 2018-2019-2020;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 30 del 12.3.2019, con la quale è stato approvato il *"Sistema di misurazione e valutazione delle performance"*, che ha sostituito integralmente, a partire dall'anno 2019, il sistema precedentemente vigente;

Rilevato che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 18.12.2018, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2019, con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili d'Area le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio;

Visto il Piano delle Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 29.1.2019, integrato con successiva deliberazione n. 72 del 14.5.2019, validato dal Nucleo, rispettivamente, con il verbale n. 1/2019 e con il verbale n. 3/2019, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4, comma 2, del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 83 del 16.09.2020, avente ad oggetto *"Referto del controllo di gestione, piano performance consuntivo e relazione consuntiva per la razionalizzazione della spesa di funzionamento per l'anno 2019"*;

Ritenuto attribuire la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative nella misura del 25% delle indennità di posizione, così come stanziata nel bilancio di previsione, esercizio finanziario 2019;

Precisato che, così come stabilito nella precedente deliberazione n. 32 del 19/03/2019, a seguito dell'aspettativa concessa ad un dipendente di categoria D, si è provveduto al conferimento di mansioni superiori a dipendente di categoria C, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 165 del 2001 e dell'art. 8 del CCNL 14.9.2000, per la durata dell'assenza, con attribuzione di incarico di cui agli artt. 13-18 CCNL 21.5.2018, con diritto alla percezione dei relativi compensi;

Dato atto che il Nucleo ha fornito una relazione conclusiva per l'anno 2019 (prot. n. 0006491 del 9.9.2020), sui seguenti temi:

- 1) Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
- 2) Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità
- 3) Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
- 4) Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
- 5) Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Visto che, dal verbale, risulta la sottoindicata sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 50%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 50% E 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 89,99%	0%
≥90%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 50%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 50% E 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 89,99%	35%
≥90%	65%

Richiamato il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267;

Tutto ciò premesso,

IL SINDACO PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

- di prendere atto dell'allegata relazione conclusiva del Nucleo di Valutazione relativa all'anno 2019 (prot. n. 0006491 del 9.9.2020), inclusa la valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2019, unitamente ai seguenti allegati:

- Allegato 1: consuntivazione del Piano della Performance anno 2019;
- Allegato 2: certificazione del raggiungimento dei risultati;

- di disporre conseguentemente il pagamento delle spettanze relative all'anno 2019, con le seguenti modalità:

VALUTAZIONE FINALE	TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ACCESSORIO
< 70% (performance individuale)	0%
< 60% (performance organizzativa)	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 89,99% (performance individuale)	Premio direttamente proporzionale al punteggio
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 89,99% (performance organizzativa)	Premio direttamente proporzionale al punteggio
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 89,99% per le PO	Indennità di risultato direttamente proporzionale al punteggio
≥90%	100% dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative 100% del valore dell'obiettivo assegnato (performance organizzativa) o del budget individuale (performance individuale) per il personale restante
≥95%	10% del monte salari per il Segretario Comunale

- Di attribuire la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative nella misura del 25% delle indennità di posizione, così come stanziato nel bilancio di previsione, esercizio finanziario 2019;
- Di dare atto che, come stabilito nella precedente deliberazione n. 32 del 19/03/2019, a seguito dell'aspettativa concessa ad un dipendente di categoria D, si è provveduto al conferimento di mansioni superiori a dipendente di categoria C, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 165 del 2001 e dell'art. 8 del CCNL 14.9.2000, per la durata dell'assenza, con attribuzione di incarico di cui agli artt. 13-18 CCNL 21.5.2018, con diritto alla percezione dei relativi compensi, inclusa la retribuzione di risultato;
- Di disporre la pubblicazione degli allegati al presente atto sul sito web istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi degli artt. 10 e 20 del D. Lgs. 33 del 2013 ed in conformità alle Linee Guida del Garante della protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suddetta proposta di deliberazione;

Richiamato lo Statuto Comunale approvato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 267 del 2000;

Richiamato il vigente regolamento di contabilità;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis del D. Lgs. 267 del 2000, i pareri favorevoli di regolarità sottoscritti con firma digitale;

Con voti unanimi e favorevoli

D E L I B E R A

- di approvare la suddetta proposta di deliberazione, come trascritta;
- di attribuire alla presente deliberazione, a seguito di successiva votazione, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to Renato FILIPPA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to D.ssa Daniela SACCO
