

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
PECETTO TORINESE
ANNO 2020**

SOTTOSCRITTO IN DATA

Preintesa del 15.12.2020

COMUNE DI PECETTO TORINESE
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno **duemilaventi**, il giorno **quindici** del mese di **dicembre**, alle ore **10:30** si sono riunite in videoconferenza, così come concordato tra le parti in osservanza delle misure contenitive contro la diffusione del contagio da Covid-19 previste dal vigenti DPCM ed ordinanze regionali in merito allo svolgimento delle riunioni in modalità telematica:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

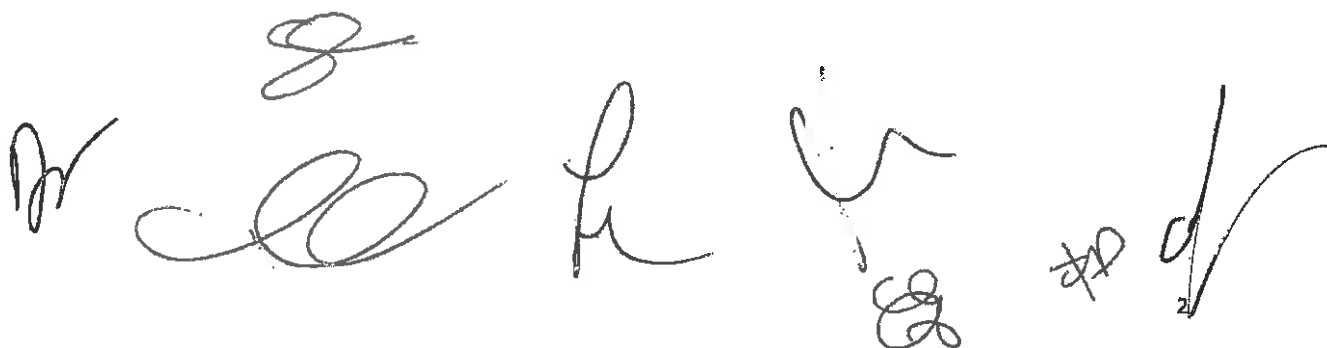
Ruolo	Nominativo
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco Segretario Comunale
2. Componente	D.ssa Lorella Longo Responsabile Servizi Finanziari
3. Componente	Dott. Caccherano Bernardo Responsabile Servizi Amministrativi
4. Componente	Comandante Cosimo Calò Responsabile Polizia municipale e manutenzioni
5. Componente	Arch. Monica Camino Responsabile Servizio Edilizia
6. Componente	Arch. Francesca Dibitonto Responsabile Servizio Lavori Pubblici

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Grazia PINTORI
CISL FP	Roberto MASCOLO

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Emanuela	Ambrassa
Lucia	Somma
Rosa	Bonina
Ettore	Pallotti

A series of handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed in the table above. From left to right, the signatures are: Emanuela Ambrassa, Lucia Somma, Rosa Bonina, Ettore Pallotti, and a signature that appears to be the official stamp or signature of the Municipality of Pecetto Torinese.

Premesso che:

- in data 09/05/2019 è stata siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 parte normativa e 2019 parte economica;
- con cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel CCDI.
- con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.
- Vista la deliberazione n. 117 del 10.12.2020 con la quale la Giunta comunale ha impartito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020:
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, per l'importo complessivo di € 4.393,34, sempre rispettando il limite dell'anno 2016 (come già previsto con precedente deliberazione n. 19 del 19.2.2020);
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse stabili, dell'importo "art. 33 comma 2 DL 34/2019 Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018" pari all'adeguamento del fondo 2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, pur nei vincoli derivanti dalla fonte di finanziamento;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113, comma 2 e 3, D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
 - gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2020; tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa; le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente;
 - in merito alla programmazione delle progressioni economiche orizzontali, si determina di finanziare nei limiti delle risorse stabili disponibili ed di effettuare nuove progressioni economiche orizzontali nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCDI dell'Ente 2019/2021, a decorrere dall'annualità 2021;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;



- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 526 del 14.12.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020;

Le parti concordano la stipula della pre-intesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 nel testo della proposta così come di seguito riportato.

Visto il CCDI dell'Ente triennio 2019/2021- stipulato in data 09/05/2019 e ritenuto di confermare gli istituti in esso disciplinati per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate – anno 2020, le parti stipulano in data odierna il seguente accordo – parte economica 2020.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo come da determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 526 del 14.12.2020, il cui allegato è inserito nel presente accordo (**Allegato A**).

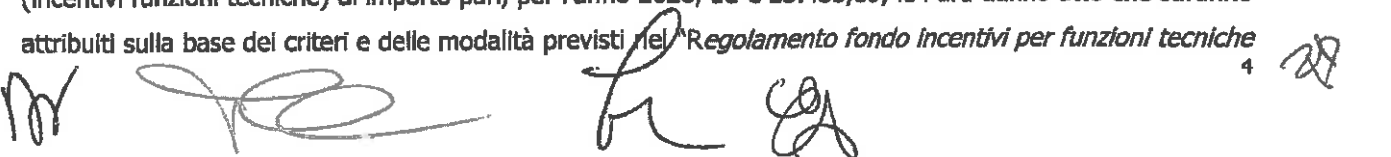
Si prende atto che il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2020 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019 e secondo il metodo di calcolo come dalla circolare RGS, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 è stato adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari ad € 1.828,34 per l'anno 2020. Si evidenzia che tale importo è stato inserito nelle risorse stabili ma non potrà essere destinato a nuove progressioni economiche o ad istituti fissi e continuativi.

L'Ente, pertanto, si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione.

Si dà atto che sono confermate le disposizioni normative previste dal CCDI 2019/2021 e, per l'anno 2020, le somme per gli istituti contrattuali sono le seguenti:

- indennità condizioni di lavoro (art. 11) € 472,00;
- specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018 e Indennità funzione polizia locale (artt. 12 e 14) € 3.205,00;
- specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018 (art. 13) € 550,00;
- Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 15) € 3.000,00
- Indennità di reperibilità € 51,69 (art. 17);
- Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018 € 90,00
- Art. 68 c. 2 lett.H € 22,00
- Premi collegati alla performance organizzativa (art. 19) € 12.446,93;
- Premi collegati alla performance individuale (art. 20) € 2.970,33

Relativamente ai compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche) di importo pari, per l'anno 2020, ad € 23.433,89, le Parti danno atto che saranno attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti nel *Regolamento fondo incentivi per funzioni tecniche*



ai sensi dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 - approvazione" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.117 del 18/10/2019;

Si prende atto che la somma di € 42.247,00 relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati, è destinata alle progressioni economiche storiche, all'indennità di comparto e all'inquadramento ex led, pertanto risulta indisponibile alla contrattazione;

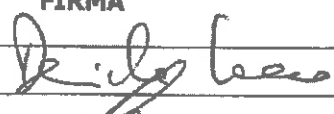
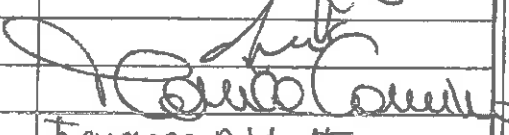
Le parti prendono atto della direttiva espressa dalla Giunta Comunale per le nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) ossia che saranno finanziate nei limiti delle risorse stabili disponibili nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti con CCDI dell'Ente 2019/2021, a decorrere dall'annualità 2021;

La parte sindacale evidenzia l'opportunità di proporre all'Amministrazione comunale l'incremento del fondo per la previdenza complementare per il personale della Polizia locale in sede di formulazione del Bilancio per l'anno 2021, in considerazione dell'emergenza Covid-19 che proseguirà nel prossimo anno 2021.

Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020, così come nel "prospetto utilizzo fondo 2020" che si allega al presente accordo (Allegato B);

Allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del contratto e del raggiungimento dei risultati previsti, le Parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontreranno annualmente, su richiesta di una delle parti. Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

SOTTOSCRIZIONE in modalità telematica.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco	
2. Componente	Dott.ssa Lorella Longo	
3. Componente	Dott. Bernardo Caccherano	
4. Componente	Comandante Cosimo Calò	
5. Componente	Arch. Monica Camino	
4. Componente	Arch. Francesca Dibitonto	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Grazia PINTORI	
2. C.I.S.L.- FP	Roberto MASCOLO	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Emanuela Ambrassa	
Lucia Somma	
Rosa Bonina	assente
Ettore Pallotti	

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2020

DETERMINAZIONE RISORSE FISSE

		2020	2020
1.3) differenza da destinare alle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività	€	19.181,67	
2) compensi per lavoro straordinario destinati nell'anno 1998 al personale VII e VIII QF	€	2.312,35	
3) risorse destinate ai LED anno 1998 (LED attribuiti e attribuibili)	€	6.284,55	
4) importo 0,52% MS 1997 (art. 16 c. 1 lettera j)	€	1.903,78	
5) processi di riorganizzazione e aumento dotazioni organiche (art. 16 c) 5)	€	2.890,00	
6) Importo pari al 1,1% MS 1999 a decorrere da 1 gennaio 2001 (art. 4 c 1 CCNL 05.10.01)	€	4.541,56	
7) RIA (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.2001)	€	2.280,85	
1) quota 3% riduzione straordinario	A)	39.374,76	
	A1)	225,45	
B) Incremento risorse art 32 CCNL 22.01.2004			
1) 0,52% MS 2001 (COMMA 1)	€	2.797,28	
2) 0,50% MS 2001 (COMMI 2 E 3)	€	2.255,87	
3) dichiarazione congiunta 14 ccni 22.01.04 - incremento posizioni economiche	€	429,56	
4) dichiarazione congiunta n. 4 ccni 2006 - incremento posizioni economiche	€	533,95	
5) dichiarazione congiunta n. 1 ccni 2009 - incremento posizioni economiche	€	337,37	
	III)	6.354,03	
C) Incremento risorse art 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 - ART 4 CCNL 08/05/06 -			
1) 0,50% MS 2003 (art. 4 CCNL 08/05/06)	C)	2.310,37	
D) Incremento risorse art 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 0,6% MS 2005	D)	3.103,08	
RISORSE STABILI - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 87 C. 1 CCNL 2018	€	51.387,89	
5) dichiarazione congiunta con 2018 - incremento posizioni economiche - NON SOGGETTE LIMITE	€	1.426,70	€ 1.426,70
6) Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2019) - CCNL 2018-2018 art. 65, comma 2, lettera a - NON SOGGETTE LIMITE	€	1.913,60	€ 1.913,60
7) art 33 comma 2 DL 34/2018 INCREMENTO VALORE MEDIO FONDO RISPETTO 2018	€	1.828,34	€ 1.828,34
TOTALE RISORSE FISSE	€	86.535,33	
DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI			
1) integrazione 1,2% ms 1997 (art. 67 C4 CCNL 21/05/18)	€	4.393,34	€ 4.393,34
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE LIMITE	E)	4.393,34	€ 4.393,34
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€	23.433,88	€ 23.433,88
F) residui vari liquidazioni anno 2018 - NON SOGGETTE A LIMITE	F)	5.507,76	€ 5.507,76
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2020 PRIMA DELLE DECURTAZIONI	€	88.671,32	€ 88.671,32
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2019 PRIMA DELLE DECURTAZIONI	€	88.671,32	
DECURTAZIONI OPERATE NEL 2014 (RISPETTO LIMITE 2011/2014)	-€	1.202,48	-€ 1.202,48
DECURTAZIONI OPERATE NEL 2018 (RISPETTO LIMITE 2015)	-€	180,00	-€ 180,00
TOTALE FONDO 2020 DECURTATO	€	88.488,84	€ 88.488,84

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a series of initials 'LH', and then a signature that appears to be 'F. B.' with a date '20' written next to it. To the far right, there are more initials, possibly 'AB'.

1.1 PROSPETTO UTILIZZO FONDO:

Voce	Articoli CCNL	2020	TOTALI
Somme ex Ied		€ 4.188,15	
Progressione economica orizzontale storica		€ 26.958,79	
Indennità di comparto	ART 33 CCNL 22.01.04	€ 11.092,06	
Progressione economica orizzontale		€ -	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 42.247,99
Indennità di:			
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Maneggio valori, attività disagiate e rischi)	ART. 70 BIS CCNL 2018	€ 472,00	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (vigilanza)	ART. 58 QUINQUIES	€ 3.000,00	
COMPENSO PRESTAZIONE LAVORATIVA GIORNO DI RIPOSO	ART. 88 C2 LETT. D	€ 90,00	
INDENNITA' REPERIBILITA'	ART 24 CCNL 21/5/2018	€ 51,69	
SPEC. RESPONSABILITA'	ART 70 QUINQUIES COMMA 1 conl 2018 (ex art 17 lett.f)	€ 3.205,00	
SPEC. RESPONSABILITA' ART 70 QUINQUIES COMMA 2	ART 70 QUINQUIES COMMA 2 conl 2018 (ex art 17 lett.f)	€ 650,00	
COMPENSI NOTIFICHE	ART.88 C.2 LETT H	€ 22,00	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	ART.88 C2 LETT A	€ 12.448,93	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	ART. 68 C.2 LETT.B	€ 2.970,33	
FUNZIONI TECNICHE		€ 23.433,89	
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'			€ 48.241,84
TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI			€ 88.488,84

Le somme destinate per lavoro straordinario dell'anno 2020 sono pari ad € 7.288,70.







Firmato digitalmente da: ROBERTO MASCOLO
 Motivo: CISL FP
 Data: 16/12/2020 22:34:32

ai sensi dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 - approvazione" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.117 del 18/10/2019;

Si prende atto che la somma di € 42.247,00 relativa alla remunerazione di Istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati, è destinata alle progressioni economiche storiche, all'indennità di comparto e all'inquadramento ex led, pertanto risulta indisponibile alla contrattazione;

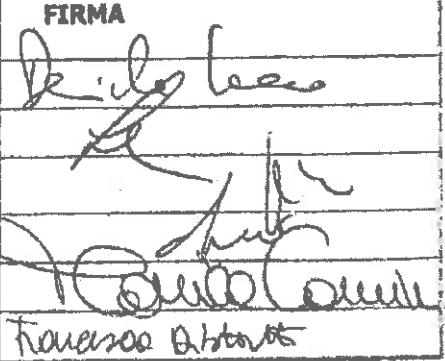
Le parti prendono atto della direttiva espressa dalla Giunta Comunale per le nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) ossia che saranno finanziate nei limiti delle risorse stabili disponibili nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti con CCDI dell'Ente 2019/2021, a decorrere dall'annualità 2021;

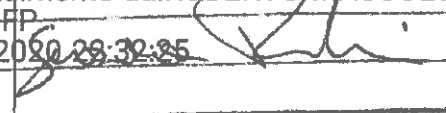
La parte sindacale evidenzia l'opportunità di proporre all'Amministrazione comunale l'incremento del fondo per la previdenza complementare per il personale della Polizia locale in sede di formulazione del Bilancio per l'anno 2021, in considerazione dell'emergenza Covid-19 che proseguirà nel prossimo anno 2021.

Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020, così come nel "prospetto utilizzo fondo 2020" che si allega al presente accordo (Allegato B);

Allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del contratto e del raggiungimento dei risultati previsti, le Parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontreranno annualmente, su richiesta di una delle parti. Copia del presente CCDI verrà distribuita a ciascun dipendente.

SOTTOSCRIZIONE in modalità telematica.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco	
2. Componente	Dott.ssa Lorella Longo	
3. Componente	Dott. Bernardo Caccherano	
4. Componente	Comandante Cosimo Calò	
5. Componente	Arch. Monica Camino	
4. Componente	Arch. Francesca Dibionto	Francesca Dibionto

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		FIRMA
SIGLA	NOME E COGNOME	Firmato digitalmente da: ROBERTO MASCOLO Motive: GISL FP Data: 16/12/2020 23:32:25
1. C.G.I.L. - FP	Grazia PINTORI	
2. C.I.S.L. - FP	Roberto MASCOLO	

