

CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
PECETTO TORINESE
ANNO 2024
SOTTOSCRITTO IN DATA

04 GIU 2024

(Preintesa del 21/05/2024)

M *Q* *M* *RS* *SP*
FR. CGIL

COMUNE DI PECETTO TORINESE

(Città Metropolitana di Torino)

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno 04 del mese di GIUGNO, alle ore 10.00 presso la sede municipale si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	D.ssa Daniela Sacco Segretario Comunale

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Grazia Pintori
CISL FP	Roberto Mascolo

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Rosa	Bonina
Eleonora Cristina	Ghione
Giuseppina	Zagaglia

Premesso che:

- in data 21.05.2024 è stata siglata la preintesa del contratto decentrato integrativo anno 2024, corredata dai prospetti di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;
- la preintesa, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulla proposta CCDI 2024, ha riportato il parere favorevole del revisore dei conti (verbale n. 8 del 28.05.2024) acquisito al protocollo dell'Ente al n. 0004732;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 56 del 28.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la proposta del CCDI 2024 concordata e sottoscritta dalle parti e ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione formale e definitiva del testo contrattuale.

Si dà atto che, con riferimento all'iscrizione dell'importo determinato annualmente ai sensi dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019, derivante dall'incremento del valore medio pro-capite del fondo rispetto all'anno 2018, l'Ente si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri.

Per l'annualità 2024, con riferimento all'iscrizione dell'importo di € 4.667,20, ai sensi dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019, destinato, in coerenza con le percentuali vigenti per il trattamento accessorio del personale, per

[Handwritten signatures and initials]

€ 2.139,17 alle risorse stabili del fondo e per € 2.528,03 al budget per le Elevate Qualificazioni, l'Ente si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e conseguentemente a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio, proporzionalmente alle percentuali di cui sopra.

Le parti concordano la stipula definitiva del contratto decentrato Integrativo 2024, nel testo della proposta così come di seguito riportata.

M
[Signature]
[Signature] RB
SP 11.06.11

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

1. Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL;
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – **diretta applicazione**);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009).

2.

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

- 1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo.
- 2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei revisori, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009);
- 3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
- 4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
- 5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

Premesso che:

- in data 01.12.2023 è stata siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 parte normativa e 2023 parte economica;
- con cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel CCDI.
- con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.
- Vista la deliberazione n. 52 del 14.05.2024 con la quale la Giunta comunale ha impartito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024:
 - autorizzazione all'iscrizione dell'importo di € 4.667,20, ai sensi dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019, derivante dall'incremento del valore medio procapite del fondo rispetto all'anno 2018, di cui, in coerenza con le percentuali in essere, € 2.139,17 nelle risorse stabili del fondo ed € 2.528,03 a favore delle posizioni organizzative;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016, per l'importo di € 4.393,34; si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive pari allo 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e "fondo trattamento accessorio" sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018 della quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti per € 22,00;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 0,03;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 15.277,86;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento

Mr

Ⓢ

fr

fr 2.6.11

- gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;
- in merito alle progressioni economiche orizzontali, si determina di finanziare nei limiti delle risorse "stabili" disponibili ridotte della quota necessaria a finanziare gli istituti che sono disciplinati nel CCDI 2023/2025 e della quota parte destinata al fondo derivante dall'incremento del valore medio procapite del fondo rispetto all'anno 2018, nuove progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei criteri già stabiliti e della programmazione prevista per l'annualità 2024 dal CCDI 2023/2025 (art. 23);
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

- Le parti concordano la stipula della pre-intesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 nel testo della proposta così come di seguito riportato.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo come da determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 246 del 17.05.2024, il cui allegato è inserito nel presente accordo (**Allegato A**).

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 il salario accessorio complessivo è stato incrementato di un importo pari a 4.667,20 di cui:

- 





Si evidenzia che l'importo destinato al "fondo risorse decentrate" di € 2.139,17 è stato inserito nelle risorse stabili ma non potrà essere destinato a nuove progressioni economiche o ad istituti fissi e continuativi.

L'Ente, pertanto, si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione.

Si dà atto che la somma di € 2.528,03, a favore delle E.Q., sarà erogata come integrazione della retribuzione di risultato e verrà distribuita in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già attribuita alle E.Q..

Si dà atto che è stata iscritta, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Sul fondo del trattamento accessorio viene inserito un importo pari ad € 730,78.

Si dà atto che è stata stanziata la somma di € 665,28, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, per la quota parte da destinare ad incremento dell'indennità di risultato delle E.Q. e che verrà distribuita in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già attribuita alle E.Q..

Si dà atto che sono confermate le disposizioni normative previste dal CCDI 2023/2025 e, per l'anno 2024, le somme per gli istituti contrattuali sono le seguenti:

- Indennità condizioni di lavoro art. 80 c.2 lett. c) e art. 84-bis del CCNL 2022 (art. 11 CCDI 2023/2025) € 330,00;
- indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022 (Ex art. 17 lett. f) e lett. i)) e Indennità funzione polizia locale (art. 12 e 13 CCDI 2023/2025) € 4.500,00;
- Indennità di servizio esterno Polizia Locale ART. 100 CCNL 2022 (art. 14 CCDI 2023/2025) € 2.000,00
- Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 2018 € 52,00 (art. 16 CCDI 2023/2025);
- Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018 € 60,00
- Premi collegati alla performance organizzativa art. 80 c.2 lett. a) CCNL 2022 (art. 18 CCDI 2023/2025) € 5.264,88
- Premi collegati alla performance individuale art. 80 c. lett. b) (art. 19 CCDI 2023/2025) € 2.256,39

Si prende atto dell'iscrizione fra le risorse variabili:

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 15.277,86;
- ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di

m

GP

RB

SP

Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 7.656,97;

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018 della quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti per € 22,00.

Si dà atto dell'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 0,03.

Si prende atto che la somma di € 46.926,11 relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati, è destinata alle progressioni economiche storiche, all'indennità di comparto, pertanto risulta indisponibile alla contrattazione.

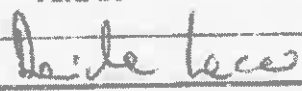
Nel rispetto dei criteri già stabiliti e della programmazione prevista per l'annualità 2024 dal CCDI 2023/2025 (art. 21), si attribuiscono nell'anno 2024 i "differenziali stipendiali" a n. 2 Istruttori e a n. 1 Funzionario ed elevata qualificazione per l'importo di € 3.100,00.

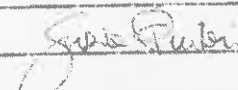
Si dà atto che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali del presente CCDI verranno utilizzati per l'erogazione dei premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 16/11/2022) fatto salvo quanto previsto espressamente dalle disposizioni vigenti.

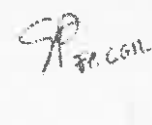
Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2024, così come nel "prospetto utilizzo fondo 2024" che si allega al presente accordo (Allegato B);

In conclusione, allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del contratto e del raggiungimento dei risultati previsti, le Parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontreranno annualmente, su richiesta di una delle parti.

Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Dott.ssa Daniela Sacco	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Grazia Pintori	
2. C.I.S.L. - FP	Roberto Mascolo	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Rosa Bonina	<i>Rosa Bonina</i>
Eleonora Cristina Ghione	<i>Eleonora</i>
Giuseppina Zagaglia	<i>Giuseppina Zagaglia</i>

ALLEGATO A)

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2024

DETERMINAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

2024

RISORSE STORICHE

RISORSE STABILI - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 2018

€ 51.367,59

dichiarazione congiunta ccnl 2018 - incremento posizioni economiche - NON SOGGETTE LIMITE
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2018) - CCNL 2018-
2018 art. 66, comma 2, lettera a - NON SOGGETTE LIMITE

€ 1.426,70

€ 1.913,60

Rivalutazione pao CCNL 2022

€ 1.584,55

Art 79 comma 1 lett b) CCNL 2022 € 84,50 per dipendente dal 2021

€ 2.028,00

INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI A LIMITE

€ 6.932,85

INCREMENTI STABILI SOGGETTI A LIMITE

RIA e assegni ad personam - ART. 67 c.2 lett. c) - CCNL 2018

€ 1.011,14

Art 33 comma 2 DL 34/2018 INCREMENTO VALORE MEDIO FONDO RISPETTO 2018

€ 2.139,17

INCREMENTI STABILI SOGGETTI A LIMITE

€ 3.150,31

TOTALE RISORSE FISSE

€ 61.460,85

DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI

Integrazione 1,2% me 1997 (art. 67 C4 CCNL 21/05/18)

€ 4.393,34

Compensi per nottate (art. 57 c. 3 lett f ccnl 2018)

€ 22,00

RIA e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno cessazione- ART. 67 c.3 lett d) -
CCNL 2018

€ 588,93

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE LIMITE

€ 5.006,17

Risparmi vari liquidazioni anno 2022 - NON SOGGETTE A LIMITE

€

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

€ 15.277,86

Compensi IMU E TARI

€ 7.658,97

RISPARMI FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE

€ 0,03

0,22 MS 2018 - ANNO 2024 - ART. 79 c 3 CCNL 2022

€ 730,78

TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE LIMITE

€ 23.665,64

TOTALE RISORSE VARIABILI

€ 28.670,81

TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2024 PRIMA DELLE DECURTAZIONI

€ 90.121,66

TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2023 PRIMA DELLE DECURTAZIONI

€ 90.121,86

DECURTAZIONI OPERATE NEL 2014 (RISPETTO LIMITE 2011/2014)

€ 1.202,48

DECURTAZIONI OPERATE NEL 2015 (RISPETTO LIMITE 2015)

€ 180,00

DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016

€ 1.292,97

TOTALE FONDO 2024 DECURTATO

€ 87.446,21

R. C. C. C.

IV

Q

ML

23

Comune di Pecetto Torinese	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 87 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	51.367,69
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.011,14
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	2.139,17
Totale incrementi stabili (a)	3.150,31
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.426,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.913,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	2.028,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.664,55
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	6.932,85
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	64.516,00
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	61.450,85
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Compensi per Notifiche	22,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	4.393,34
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	589,83
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	5.005,17
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.277,36
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU a TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	7.656,97
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	730,78
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmio Fondo Straordinario Anno Precedente	0,03
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	23.665,14
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	28.670,81
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	90.121,66

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.202,48
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	180,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.292,97
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	56.847,72
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	87.446,21

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	7.289,70
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	84.708,58
Indennità di Posizione e risultato PO	67.164,66
Fondo Straordinario 2016	7.289,70
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	4.687,20
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 c. 2 D.LGS 75/2017	133.830,05

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	56.847,72
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota Integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	67.443,31
Fondo Straordinario anno corrente	7.289,70
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 c. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota Integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	131.580,73

Quota Integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota Integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	685,28
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota Integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

1.1 PROSPETTO UTILIZZO FONDO

ALLEGATO B)

Voci	Articoli CCNL	2024	TOTALE
Progressione economica orizzontale 4° livello		€ 36.593,90	
Indennità di competenza	ART. 83 CCNL 22.01.04	€ 11.342,21	
Differenziali stipendiali nel VDI di riferimento		€ 3.100,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 50.928,11
Indennità di:			
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Mantenimento vitale, attività assegnate e rischi)	Art. 80 c.2 lett.c) CCNL 18.11.2022 (EX ART. 70 BIS CCNL 2018)	€ 330,00	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (vigilanza)	ART. 100 CCNL 18.11.2022 (EX ART. 56 QUINQUAGES)	€ 2.000,00	
COMPENSO PRESTAZIONE LAVORATIVA GIORNO DI RIPOSO	ART. 98 C2 LETT. D	€ 80,00	
INDENNITA' REPERIBILITA'	ART. 24 CCNL 21/8/2018	€ 52,00	
SPEC. RESPONSABILITA'	ART. 84 CCNL 18.11.2022 (EX ART. 70 QUINQUAGES COMMA 1 c.c. 2018 (ex art. 17 l. 80 f.))	€ 4.500,00	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	ART. 80 C.2 LETT.A CCNL 18.11.2022 (EX ART. 69 C2 LETT.A)	€ 5.284,88	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	ART. 80 C.2 LETT.B CCNL 18.11.2022 (ART. 69 C.2 LETT.B)	€ 2.288,36	
COMPENSI NOTIFICHE	ART. 80 C.2 LETT.H CCNL 18.11.2022 (EX ART. 68 C.2 LETT.H)	€ 24,00	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	ART. 80 C.2 LETT.G CCNL 18.11.2022	€ 16.277,88	
COMPENSI IMITARI	ART. 80 C.2 LETT.G CCNL 18.11.2022	€ 7.656,87	
ART. 2 C.3 DL 13/2023 - INCREMENTI SOGGETTIVAZIONE PNRR		€ -	
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'			€ 37.426,10
TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI			€ 13.502,01
TOTALE FONDO			€ 62.460,21

Le somme destinate per lavoro straordinario nell'anno 2024 sono pari ad € 7.288,70





 SP
 SP. C.GIL

Comune di Pecetto Torinese	
UTILIZZO FONDO	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	2024
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	87.446,21
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	80.248,37
	27.197,84

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	35.583,90
Indennità di esodo art. 33 CCNL 22.01.04, quota e carico fondo	11.342,21
Differenziali stipendiali specificamente contratte nel CCNI dell'anno	3.100,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	50.026,11
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	10.222,26
Totale utilizzo progressioni	38.683,90

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 90 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.277,86
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022 - Compensi per notifica	22,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1691 Lett. 145/2018 Legge di bilancio 2019	7.656,97
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	22.956,83

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	

DESTINAZIONI REGolate IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 90 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Minimo valori, attività delegata e sottoposte a rischi)	330,00
Indennità di servizio notturno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	2.000,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificamente contrattata nel CCNI dell'anno	52,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f) e lett. g)	4.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compensazione per prestazioni lavorative giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattata nel CCNI dell'anno	60,00
Primi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	5.264,88
Primi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattata nel CCNI dell'anno	2.256,39
Totale utilizzo altre indennità (H)	14.463,27
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	87.446,21
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00







Firmato digitalmente da: ROBERTO MASCOLO
 Motivo: CISL FP
 Data: 04/06/2024 10:28:20