

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI PECETTO TORINESE
ANNO 2018**

La delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente C.C.N.L. è così composta:

- **Per la parte pubblica:**

D.ssa Diana Verneau	Segretario Comunale
D.ssa Lorella Longo	Responsabile Servizi Finanziari
Dott. Bernardo Caccherano	Responsabile Servizi Amministrativi
Comandante Cosimo Calò	Responsabile Polizia Municipale e manutenzioni
Arch. Monica Camino	Responsabile Servizio Edilizia

- **Per la parte sindacale:**

1) Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Emanuela Ambrassa

Lucia Somma

Rosa Bonina

Pallotti Ettore

2) Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Fausto Cristofari - CGIL

Alessandro Maffucci - CISL

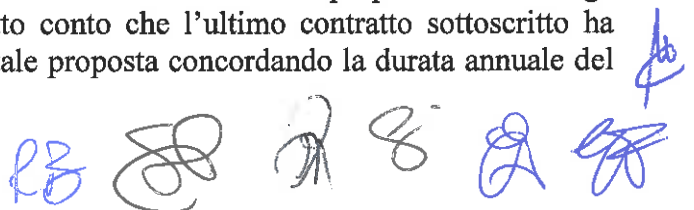
ARTICOLO 1

La sottoscrizione del nuovo contratto del comparto funzioni locali in corso d'anno, con regole da riscrivere su indennità e procedure, sta di fatto generando un rallentamento negli enti locali nella stipula di un contratto collettivo integrativo, economico e normativo, di durata triennale. I dubbi che si pongono Amministrazioni ed addetti ai lavori sull'argomento sono diversi.

In particolare, le criticità sono legate a come sia possibile gestire, nell'anno in corso, quelle indennità disciplinate dalla previgente disciplina contrattuale ed oggi soppresse per effetto del nuovo contratto (ad esempio indennità di rischio, di disagio, eccetera) e come sia possibile coordinare con le indicazioni del CCNL 21.05.2018 la durata pluriennale dell'accordo.

La soluzione adottata dalla stessa ARAN, con il proprio accordo integrativo, prevede di stipulare un "accordo ponte" annuale che consenta la mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti alla luce dell'ultrattività delle stesse. In buona sostanza l'ARAN, che ha dovuto affrontare una problematica simile a quella sopra descritta per gli enti locali, ha trovato una soluzione, semplice ed efficace, nel proprio contratto integrativo per l'anno 2018.

Le rappresentanze di parte sindacale nella riunione in data odierna hanno proposto una analoga soluzione ed il Comune di Pecetto Torinese, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il 2017, ritiene funzionale convenire su tale proposta concordando la durata annuale del



presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento tra la contrattazione integrativa di livello comunale e quella nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Letto, firmato e sottoscritto.

Pecetto Torinese, 05 FEB 2019

- **Per la parte pubblica:**

D.ssa Diana Verneau - Segretario Comunale - Presidente -



- **Per la parte sindacale:**

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Emanuela Ambrassa



Lucia Somma



Rosa Bonina

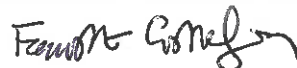


Pallotti Ettore



Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Fausto Cristofari - CGIL



Alessandro Maffucci - CISL



QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 15 comma 1, comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL 01.04.1999; art. 4 commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

		2018	2018
1.B) differenza da destinare alle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività		€ 19.181,87	
2) compensi per lavoro straordinario destinati nell'anno 1998 al personale VII e VIII QF		€ 2.312,35	
3) risorse destinate al LED anno 1998 (LED attribuiti e attribuibili)		€ 6.264,55	
4) importo 0,52% MS 1997 (art. 15 c. 1 lettera j)		€ 1.903,78	
5) processi di riorganizzazione e aumento dotazioni organiche (art. 15 c) 5)		€ 2.890,00	
6) importo pari al 1,1% MS 1999 a decorrere da 1 gennaio 2001 (art. 4 c 1 CCNL 05.10.01)		€ 4.541,56	
7) RIA (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.2001)		€ 2.280,85	
1) quota 3% riduzione straordinario	A)	€ 39.374,76	€ 39.600,21
	A1)	€ 225,45	
B) Incremento risorse art 32 CCNL 22.01.2004			
1) 0,62% MS 2001 (COMMA 1)		€ 2.797,28	
2) 0,50% MS 2001 (COMMI 2 E 3)		€ 2.255,87	
3) dichiarazione congiunta 14 ccnl 22.01.04 - incremento posizioni economiche		€ 429,56	
4) dichiarazione congiunta n. 4 ccnl 2006 - incremento posizioni economiche		€ 533,95	
5) dichiarazione congiunta n. 1 ccnl 2009 - incremento posizioni economiche		€ 337,37	
	B)	€ 6.354,03	
C) Incremento risorse art 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 - ART 4 CCNL 09/05/06 -			
1) 0,50% MS 2003 (art. 4 CCNL 09/05/06)	C)	€ 2.310,37	
D) Incremento risorse art 8 comma 2 CCNL 11.04.2008			
0,6% MS 2005	D)	€ 3.103,08	
FONDO UNICO CONSOLIDATO CCNL 2018			€ 51.367,69
5) dichiarazione congiunta ccnl 2018 - incremento posizioni economiche - NON SOGGETTE LIMITE		€ 1.210,03	€ 1.210,03
TOTALE RISORSE FISSE			€ 52.577,72
E) Incremento risorse con importi aventi caratteristiche di VARIABILITA' (art. 31 comma 3) CCNL 22.01.04)			
1) integrazione 1,2% ms 1997 (art. 15 c2 CCNL 01/04/99)		€ 4.393,34	€ 4.393,34
2) attivazione nuovi servizi (art. 15 c 5 ccnl)		€	
3) fondo incentivante ICI (art. 4 comma 3 ccnl 05/10/2001) Lett. K)		€	
4) compensi specifici per legge D.lgs. 153/2006 progettazione lett. K		€	
RISORSE VARIABILE SOGGETTE LIMITE	E)	€ 4.393,34	€ 4.393,34
F) residui vari liquidazioni anno 2017 - NON SOGGETTE A LIMITE	F)	€ 1.341,21	€ 1.341,21
TOTALE FONDO ANNO 2018			
TOTALE A)		€ 39.374,76	
TOTALE A1)		€ 225,45	
TOTALE B)		€ 6.354,03	
TOTALE C)		€ 2.310,37	
TOTALE D)		€ 3.103,08	
TOTALE E)		€ 4.393,34	
TOTALE F)		€	
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2018 PRIMA DELLE DECURTAZIONI		€ 58.312,27	
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 5.734,55
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2018 PRIMA DELLE DECURTAZIONI			€ 58.312,27
RIDUZIONE PARTE FISSA	-€	1.202,48	-€ 1.202,48
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	-€	180,00	-€ 180,00
TOTALE FONDO 2018		€ 56.929,79	€ 56.929,79

1.1 PROSPETTO FINALE DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE CONTRATTATE:

Voce	Articoli CCNL	Voce di bilancio esercizio 2018	2018
Somme ex led		Cap. stipendi	€ 4.195,15
Progressione economica orizzontale	17 comma 2 lettera b)	Cap. stipendi -	€ 27.544,79
Indennità di comparto	33 comma 4 ccnl 22.01.04	Cap. stipendi	€ 11.266,82
Indennità di:	17 comma 2 lettera d)		
RISCHIO		1.01.01.01.004 CAP 2164	€ 1.650,00
REPERIBILITA'		1.01.01.01.004 CAP 2164	€ 51,69
MANEGGIO VALORI		1.01.01.01.004 CAP 2164	€ -
ORARIO NOTTURNO FESTIVO - NOTTURNO FESTIVO		1.01.01.01.004 CAP 2164	€ 90,00
ATTIVITA' DISAGIATE CAT. A - B - C	17 comma 2 lettera e)	1.01.01.01.004 CAP 2164	€ 1.900,00
SPEC. RESPONSABILITA' CAT. B C D (NON p.o.)	17 comma 2 lettera f)	1.01.01.01.004 CAP 2164	€ 3.700,00
Messi		1.01.01.01.004 CAP 2164	€ 22,00
Produttività e miglioramento dei servizi	17 comma 2 lettera a)	1.01.01.01.004 CAP 2164	€ 2.115,00
	ART. 15 CO 5		€ -
	ART. 15 CO 2		€ 4.393,34
fondo incentivante ICI (art. 15 comma 1 lett. K CCNL 01/04/99)	art. 4 comma 3 CCNL 05/10/01	1.01.01.01.004 CAP. 2172/4	€ -
compensi specifici per legge D.lgs. 163/2006 progettazione	art. 15 comma 1 LETT. K CCNL 01/04/99	Risorse gestite in appositi capitoli	€ -
			€ 56.929,79

Le somme destinate per lavoro straordinario dell'anno 2016 sono pari ad € 7.289,70:

Somme destinate all'anno 1998 per lavoro straordinario € 9.827,50

a detrarre:

somme destinate anno 1998 per lavoro straordinario al personale Ex QF VII-VIII -€ 2.312,35

eventuali risparmi di straordinario (art. 14 cc 3 e 4 CCNL 01.04.99) -€ 225,45

somma disponibile per il lavoro straordinario € 7.289,70

RB

8

8

8

8