



COMUNE DI PECETTO TORINESE
CAP 10020 – CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Sede Municipale di via Umberto I n.3
Tel. 0118609218/9 - Fax 0118609073
sito www.comune.pecetto.to.it - mail: info@comune.pecetto.to.it
Pec: info@pec.comune.pecetto.to.it
Partita IVA 02085860019 – C.F. 90002610013

**AL SINDACO DEL COMUNE
DI PECETTO TORINESE**

AL SEGRETARIO COMUNALE

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pecetto Torinese.
Relazione all'Amministrazione sull'attività svolta nell'anno 2016.**

In recepimento dei principi comunitari in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e *mobbing*, l'art. 21 della Legge 183 del 4.11.2010 ha previsto la costituzione, all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia.

I suoi compiti sono di carattere propositivo, consultivo e di verifica nonché di collaborazione con altri Organismi deputati per materie di competenza del CUG (Datore di Lavoro, Organizzazioni Sindacali, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione etc.).

Nel corso dell'anno 2012, il Comitato Unico di Garanzia è stato costituito nel Comune di Pecetto Torinese con atto del Segretario Comunale in data 24.4.2012 ed è stato disciplinato con regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 17.2.2012.

Negli anni successivi il Comitato ha avviato la propria attività svolgendo un ruolo consultivo o propositivo con riferimento alla predisposizione ed attuazione del Piano Azioni Positive, al codice di comportamento per il personale comunale ed alla creazione di una specifica sezione del Comitato sul sito web istituzionale, in "*Amministrazione Trasparente – Personale – Comitato Unico di Garanzia*", e di una casella di posta elettronica dedicata, a cui inviare richieste e segnalazioni.

Con provvedimento del Segretario Generale prot. 0001683 dell'1.3.2016, ai sensi dell'art. 5 del regolamento, che prevede la durata in carica del Comitato per un quadriennio, con possibilità di rinnovo per una sola volta, è stato disposto il suo rinnovo fino al 31 marzo 2020, nella seguente composizione:

Per l'Amministrazione Comunale:

Presidente effettivo	Dott. Bernardo Caccherano
Presidente supplente	Comandante Cosimo Calò
Membro effettivo	D.ssa Lorella Longo
Membro supplente	Arch. Monica Camino



Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

Membro effettivo Rosa Bonina
 Membro supplente Lucia Somma

Nel corso dell'anno 2016, nell'ambito dell'attuazione del vigente Piano Azioni Positive, l'attività del rinnovato Comitato si è concentrata sui seguenti obiettivi:

- sensibilizzazione ed informazione sulle tematiche di competenza, con l'aggiornamento dell'apposito spazio sul sito web comunale, contenente i seguenti documenti: regolamento, atto di nomina, piano azioni positive 2011-2013 e 2014-2016, verbali del Comitato e relazioni annuali;
- promozione della presenza di ambo i sessi ai corsi di formazione, in particolare modo attraverso il Progetto Valore PA, finanziato dall'INPS, che ha coinvolto 9 dipendenti comunali (3 uomini e 6 donne) in corsi di formazione di 40 o 60 ore, su tematiche di rilevante interesse, tenuti dai principali atenei piemontesi;
- attenzione alla conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare e utilizzo dei congedi parentali;
- garanzia, nelle Commissioni di concorso e selezione, della presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile;
- diffusione della conoscenza da parte di tutto il personale, con specifica comunicazione, della casella di posta elettronica dedicata, alla quale non sono pervenute, nel corso dell'anno, richieste e segnalazioni ma che costituisce un canale di comunicazione efficace ed imprescindibile rispetto agli uffici della Consigliera di Parità della Regione Piemonte e di quella della Città Metropolitana.

La situazione del personale comunale, alla data del 31/12/2016 è esposta nella tabella di seguito riportata:

AREA GESTIONALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Area Amministrativa	1	6	7
Area Finanziaria	0	5	5
Area Tecnica Lavori Pubblici e Manutenzioni	3	1	4
Area Tecnica Edilizia, Urbanistica ed Ambiente	1	1	2
Area Vigilanza	5	2	7
TOTALE	10	15	25

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE
D	3	2	5
C	5	10	15
B	2	3	5
TOTALE PERSONALE	10	15	25

A cui va aggiunto il Segretario Generale, di sesso femminile.

Al fine di agevolare la conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare, si evidenzia, inoltre, che, oltre al Segretario, sono presenti n. 6 dipendenti donne con orario a tempo parziale, di cui 4 di categoria C e 2 di categoria B.

Nel corso del periodo di riferimento, non sono state segnalate problematiche relative all'accesso al lavoro, né alcuna forma di discriminazione - diretta ed indiretta - legate al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla confessione religiosa, alla disabilità e alla lingua.

Distinti saluti.

**IL PRESIDENTE DEL COMITATO
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**
Dott. Bernardo Caccherano



H:\DI\personale\CUG\RELAZIONE2016.DOC