



COMUNE DI PECETTO TORINESE

Sede Municipale di via Umberto I n. 3
Tel. 011 8609218/9- Fax 011 8609073
e mail: info@pec.comune.pecetto.to.it - info@comune.pecetto.to.it
Partita IVA 02085860019 - C.F. 90002610013

Pecetto T.se, 17 FEB. 2016

**AL SINDACO DEL COMUNE
DI PECETTO TORINESE**

AL SEGRETARIO COMUNALE

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pecetto Torinese.
Relazione all'Amministrazione sull'attività svolta nell'anno 2015.**

In recepimento dei principi comunitari in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e *mobbing*, l'art. 21 della Legge 183 del 4.11.2010 ha previsto la costituzione, all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia, che assume, unificandole, tutte le funzioni già attribuite ai Comitati Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*. I suoi compiti sono di carattere propositivo, consultivo e di verifica nonché di collaborazione con altri Organismi deputati a materie di competenza del CUG (Datore di Lavoro, Organizzazioni Sindacali, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione etc.).

Nel corso dell'anno 2012, il Comitato Unico di Garanzia è stato costituito nel Comune di Pecetto Torinese con atto del Segretario Comunale in data 24.4.2012 ed è stato disciplinato con regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 17.2.2012.

Nel corso dell'anno 2013, il Comitato si è formalmente insediato in data 14.2.2013 e, durante tale seduta, ha recepito e condiviso i contenuti del regolamento, ha nominato il segretario del comitato, ha vagliato lo stato di attuazione del Piano delle Azioni Positive 2011-2013, ha attivato alcune iniziative quali la creazione di una specifica sezione del Comitato sul sito web istituzionale. Nella successiva seduta, in data 12.12.2013, è stata esaminata e condivisa la bozza di codice di comportamento per il personale comunale, poi approvato con deliberazione della Giunta Comunale e si è dato atto degli obiettivi conseguiti in esecuzione del Piano 2011-2013.

Nel corso dell'anno 2014, è stata predisposto il piano delle azioni positive 2014-2016, successivamente approvato dalla Giunta Comunale n. 22 del 17.2.2014

Nel corso dell'anno 2015, nell'ambito dell'attuazione del piano, l'attività del Comitato si è concentrata sui seguenti obiettivi:

- sensibilizzazione ed informazione sulle tematiche di competenza, con l'aggiornamento di un apposito spazio sul sito web comunale, in "*Amministrazione Trasparente - Personale - Comitato Unico di Garanzia*", contenente i seguenti documenti: regolamento, atto di nomina, piano azioni positive 2011-2013 e 2014-2016, verbali del Comitato e relazioni annuali;

- promozione della presenza di ambo i sessi ai corsi di formazione, in particolare modo in materia di sicurezza ed anticorruzione;
- attenzione alla conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare e utilizzo dei congedi parentali;
- garanzia, nelle Commissioni di concorso e selezione, della presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile;
- diffusione conoscenza a tutto il personale ed avvio utilizzo della casella di posta elettronica dedicata, a cui inviare richieste e segnalazioni.

Si cercherà di intensificare la collaborazione con il RSPP in ordine al perfezionamento delle nomine in materia di sicurezza, alla conseguente formazione ed alle indagini sul benessere organizzativo (azione 4), di stimolare maggiormente l'attuazione delle tematiche afferenti l'articolazione degli orari di lavoro in un'ottica di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro (azione 2) e di promuovere ulteriormente la formazione (azione 3).

La situazione del personale comunale, alla data del 31/12/2015 è esposta nella tabella di seguito riportata:

AREA GESTIONALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Area Amministrativa	1	5	6
Area Finanziaria	0	5	5
Area Tecnica Lavori Pubblici, Manutenzioni ed Ambiente	3	1	4
Area Tecnica Edilizia ed Urbanistica	1	1	2
Area Vigilanza	5	1	6
TOTALE	10	13	23

	UOMINI	DONNE	TOTALE
CATEGORIA D	3	2	5
CATEGORIA C	5	10	15
CATEGORIA B	2	1	3
TOTALE PERSONALE	10	13	23

A cui va aggiunto il Segretario Comunale, donna.

Nel corso del periodo di riferimento, non sono state segnalate problematiche relative all'accesso al lavoro, né alcuna forma di discriminazione - diretta ed indiretta - legate al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla confessione religiosa, alla disabilità e alla lingua.

Si ricorda infine che, nell'anno 2016, l'attuale CUG verrà a scadere e potrà eventualmente essere rinnovato per una sola volta. Si dovrà inoltre iniziare ad elaborare la proposta di piano azioni positive 2017-2019.

Distinti saluti.

**IL PRESIDENTE DEL COMITATO
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dott. Bernardo Caccherano**

